

C



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, APRIL 11, 2024 / CHAITRA 22, 1946

[No. 15]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-69-LED/CCR/e-file/11/2024/0497/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૦૩/૨૦૨૩) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) ગુજરાત આલ્કોઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. (મુખ્ય માલીક સંસ્થા) પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરુચ-૩૮૨૧૩૦. (૨) ડીવાઈન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, ટાવર બી-૧/બીએલસી, ૧૦૨, ભવ્ય રેસીડેન્સી, ગુરુદ્વારાની સામે, છાણી, વડોદરા-૩૮૧૭૪૦. (૩) યશ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૭૦૭, એસએનાએસ બીજમેન પાર્ક, જે.એસ. અજલાની સ્કુલની સામે, ઉપના રોડ વેસુ સુરત-૩૮૫૦૦૭. (૪) પાયલ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૮૦, પટેલ સ્ટ્રીટ, મું. પો. જાગેશ્વર, તા. વાગરા, જિ. ભરુચ-૩૮૨૧૩૦. (૫) કૃપા એન્જિનિયરીંગ એન્ડ કંપની, ખડકી ફ્લીયુ, કરચીયા, વડોદરા-૩૮૧૩૧૦. (૬) જી.બી. એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૦૨, સ્વામીનારાયણ નગર, ન્યુ છાણી રોડ, નિઝામપુરા, જી. વડોદરા-૩૮૦૦૨૪. (૭) લહર એસોસીયેટ્સ, ૯, સ્વસ્તીક સુપર માર્કેટ, બીજો માળ, પોખુલર હાઉસની સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮. (૮) શ્રી શ્યામ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૫૦૨, હરીકિંભા ઓપાર્ટમેન્ટ, શ્રીજ સદન રેસીડેન્સી, મનન પાર્કની સામે, જાગેશ્વર ચોકડી, ભરુચ-૩૮૨૦૧૧. (૯) વૈભવી એજન્સી, ૫૨, શ્રી સોસાયટી, ન્યુ ખડેરાવ રોડ, પ્રતાપનગર રોડ, વડોદરા-૩૮૦૦૦૪. (૧૦) પ્રથમ પેકર્સ, બી-૫, સત્યમ નગર, જેન સ્કુલની પાછળ, વૃંદાવન ગાર્ડનની નજીક, પાદરા, જિ. વડોદરા-૩૮૧૪૪૦. (૧૧) શાશી કેટરીંગ સર્વિસ પ્રા. લી., ૨૦૧, અલકનંદ કોમર્શીયલ પેટ્રોલ પંપની સામે, મુજમહુડા, વડોદરા-૩૮૦૦૨૦. (૧૨) શ્રી સાંદી એન્જિનિયરીંગ સર્વિસ, એ-૩, આર્દ્ધ સોસાયટી, તીથલ રોડ, વલસાડ-૩૮૬૦૦૧. (૧૩) વરસાટાઈલ રિસોર્સીસ, ૫૦૪-સાંઈધામ રેસીડેન્સી, ગ્રીનરી રેસ્ટોરન્ટની પાછળ, એ.બી.સી સર્કલની પાસે, ભરુચ-૩૮૨૦૦૧ અને મંડળ :- પ્રમુખશ્રી, કેમીકલ મજફુર પંચાયત, ૩૧૧-સર્વોદય કોમર્શીયલ સેન્ટર, સલાપસ રોડ, જી.પી.ઓ. પાસે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વાંચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના જંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા ઔદ્યોગિક અદાલત, સીટિંગ ભરુચ ખાતે સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

● (બિડાણથી સામેલ છે)

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

● (બિડાણથી સામેલ છે)

કન્સી. કેસ નં - ૦૩/૨૦૨૩

પરિશિષ્ટ

માં ગ એ

માંગણી નં.૦૧. - રેગ્યુલરાઇઝેશન-

આ સાથેના પરિશિષ્ટ અ મુજબના ૩૪૬ કામદારો કે જે બધા સંસ્થા સાથે થયેલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૪ અને તા.૧૪/૦૨/૨૦૧૮ના રેજના સમાધાનમાં સમાવેશ થાય છે તે સંઘળા કામદારોને તેમની સૌ પ્રથમ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સંસ્થાના નિયમિત અને કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૨- ગ્રેડ-

કુપનીના તમામ કર્મ ચારીઓને સિન્યોરીટી મુજબ નીચેના ગ્રેડમાં ફીક્સ કરી અને તે મુજ બેઝીક માસીક વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ-A : રૂ.૬૨૬૦-૫૪૦-૧૦૬૧૦-૭૦૦-૧૭૬૧૦-૬૦૦-૨૫૮૧૩-૧૧૫૦-૪૮૮૧૩

ગ્રેડ-B : રૂ.૫૮૧૦-૪૭૫-૬૬૧૦-૫૪૦-૧૫૦૧૦-૭૦૦-૨૦૬૧૦-૬૦૦-૩૮૬૧૦

ગ્રેડ-C : રૂ.૫૪૪૫-૪૦૫-૮૬૮૫-૪૭૫-૧૩૪૩૫-૫૪૦-૧૭૭૫૫-૭૦૦-૩૧૭૫૫

માંગણી નં.૦૩- ડીઅરનેસ એલાઉન્સ-

(૧) દરેક કામદારને માસીક ફીક્સડ રૂ.૧૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ- દરેક કામદારને ઓલ ઇન્ડીયા સી.પી.આઇ.ઇન્ડેક્ષન (૧૯૮૨=૧૦૦) ના ધોરણે વધારાના ૧ ઇન્ડેક્ષનના રૂ.૫/- ના દરે દર માસે વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૪- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ-

દરેક કામદારને મળવાપાત્ર બેઝીક પગારના ૩૫% દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૫- મેડીકલ એલાઉન્સ-

કુપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ.૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૬-વોશીંગ એલાઉન્સ-

કુપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ.૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ માટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૭- એજયુકેશન એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૨,૫૦૦/- એજયુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૮- હાઇ સ્કીલ પે-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા હોય તેવા દરેક કામદારને હાઇ સ્કીલ પે રૂ.૩૦૦૦/- દર માસે પગાર ઉપરાંત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? વધુમાં દ્રાઇવરો સહિત કંપની પરિસરની બહાર કામ કરતા તમામ કામદારોએ કંપનીની નીતિઓ અનુસાર TA અને DA ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૯-નાઇટ શીફ્ટ એલાઉન્સ -

કંપનીમાં રાત્રી પાણીમાં કામ કરતા હોઇ તેવા દરેક કામદારને રોજના રૂ.૫૦૦/- ના દરે નાઇટ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૦- ફેઝાર્ડ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને રોજના રૂ.૫૦૦/- ફેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૧- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ રોજના રૂ.૫૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૨- એક્સીડન્ટ ઇન્સ્યોરન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે ગ્રેડ આધારિત રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની એક્સીડન્ટ પોલીસી કંપનીએ લેવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૩- લીલ એન્ડ હોલીડેઝ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ?

1. ૧૫ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
2. દર વર્ષે ૧૨ કેજયુઅલ લીલ વિથ પે. આપવા જોઈએ કે કેમ?
3. દર વર્ષે ૧૫ સીક લીલ વિથ પે. આપવા જોઈએ કે કેમ?
4. ૧૨ પબ્લિક હોલીડેઝ વિથ પે. આપવા જોઈએ કે કેમ?
5. દર માસે ૨ વખત ૧/૨ દિવસની પગાર સાથેની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૪- યુનિફોર્મ એન્ડ લાઇવરીજ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ અને શાર્ટ) સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના

કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨. દર વર્ષે ૧ જોડી બ્રાન્ડેડ કંપનીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૩. દર વર્ષે ૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ?

૪. દર માસે એક નંગ સાબુ આપવો જોઈએ કે કેમ?

૫. દર માસે એક નેકપીન આપવું જોઈએ કે કેમ?

૬. દર ત્રણ વર્ષે સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ સ્વેટર/જેકેટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

૭. દર ત્રણ વર્ષે સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ નંગ રેઇન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૫- લોન-

(a) વ્યાજમુક્ત લોન રૂ.૫૦,૦૦૦/- દરેક કામદારને જે ૩૬ સમાન હપ્તાઓમાં કાપવામાં આવે તે રીતે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(b) હાઉસ લોન અપ માટે એક્સ્ટેશન/રેટ્રોફીટીંગ/રીપેર લોન પર ભરપાછ પાંચ લાખ સુધીની આપવી જોઈએ કે કેમ?

(c) ૧૦ લાખ સુધીના વ્યાજ સુધીની હાઉસીંગ લોન પર વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૬- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ-

કંપની રજા પર જતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ.૧૦,૦૦૦/- નું લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૭- કામદારોનું વર્ગીકરણ-

સંસ્થામાં કામ કરતા FTE કેટેગરીના કામદારો કે જેમનો સમાવેશ સંસ્થા અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ તા.૧૪/૦૨/૨૦૧૮ના રેજ ના સમાધાનમાં અને તેવા કામદારો માટે ભવિષ્યમાં જે કાંઈ સમાધાન કરવામાં આવે તેવા કામદારોને તેમની સૌ પ્રથમ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં નિયમિત અને કાયમી કામદાર તરીકે સમાવી લેવા. વિકલ્પે તેવા કામદારોને નિવૃત સમયે ગ્રેડ રૂ.૫૨૮૦-૫૪૦-૧૦૬૧૦-૭૦૦-૧૭૬૧૦-૬૦૦-૨૫૮૧૩-૧૧૫૦-૪૮૮૧૩અથવા સમયાંતરે રિવાઇઝ કરવામાં આવનાર ગ્રેડ મુજબના નિવૃતિના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૮- સબસીડાઇડ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કેન્ટીન-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૨૦૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૯- ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી અથવા પેટ્રોલ સબસીડી-

કંપની તરફથી શક્ય હોય ત્યાં સુધી દરેક કામદારને ઘરેથી કંપની સુધી આવવા જવા માટે ફી વીકલ અથવા ટ્રાન્સપોર્ટ સુવિધા પુરી પાડવી અને જે કામદારોને આવી સુવિધા ઉપલબ્ધ થઇ શકે નહીં તેવા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૨,૫૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટ યા પેટ્રોલ સબસીડી તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૦- પેન્શન સ્કીમ-

કંપનીએ કામદારો અને કંપનીના સમાન યોગદાન સાથે પેન્શન સ્કીમ લાગુ પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૧- બોનસ-

કંપની દિવાળીના તહેવારના પંદર દિવસ પહેલા તમામ કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાની મીઠાઇઓની દિવાળી લેટ સાથે કોઇપણ મર્યાદા વિના વાસ્તવિક વાર્ષિક પગારના ૨૦% ના દરે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૨- ગૃપ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે લધુતમ રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- ગૃપ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૩- મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ-

કંપનીએ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- દરેક કારીગરને તેના કુટુંબના સભ્યોના લાભ માટેનો મેડીકલ ઇન્સ્યોરન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૪- મેડીકલ ચેક અપ-

દર વર્ષે દરેક કામદારની એક્ષપર્ટ મેડીકલ ઓફીસર દ્વારા ઓલ બોડી ચેક કરી તેનો રેકર્ડ તૈયાર કરી રીપોર્ટ દરેક કામદારને આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૫- ડેશ બેનીફિટ-મૃત્યુ સહાય-

અવસાન પામનાર કર્મચારીના કુટુંબીજનને કામદારો તરફથી જે ફંડ ફાળો એકત્રીત થાય તેટલી રૂકમ કંપનીએ ઉમેરી આ રકમ મહુમના વારસદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૬- સેફટી એન્ડ ઓ.એ.ચે.એસ.ઓડીટ-

દરેક કામદારનું ભારતીય તથા ઓ.એ.ચે.એસ.એના માપદંડો અનુસાર હેલ્થ ચેકઅપ તથા સેફટી એન્ડ ઓ.એ.ચે.એસ. ઓડીટ સ્વતંત્ર અને તટસ્થ ઓડીટર્સ મારફતે કરાવી તૈયાર કરેલ રેકોર્ડ પરથી દરેક કામદારને રીપોર્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૭- મંડળને સુવિધા-

કંપની કેમિકલ માઝુર પંચાયતને તમામ કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા એકમાત્ર સોદાબાજુ એજન્ટ તરીકે ઓળખશે અને પ્લાન્ટમાં અસરકારક કામગીરી માટે ઓફીસ અને યુનિયનના કામ માટે સમય સહિતની તમામ સુવિધાઓ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૮- યુનિયન રાઇટસ તથા પ્રિવીલેજ્ઝસ-

- (૧) યુનિયન કંપનીમાં કામદારોના હિતો તથા પ્રશ્નો માટે કામકાજ કરી શકે તે હેતુ કંપની પ્રિમાઇસીસમાં સંપૂર્ણ સુવિધાઓ સાથે પુરતી સગવડતાઓ સહિત ઓફીસ માટે જગા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) યુનિયનના લેણા તથા રાષ્ટ્રહિતના પ્રશ્નો બાબતે કામકાજ હેતું માટે ચેક ઓફ ફેસીલીટી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) કામદાર આગેવાન પ્રતિનિધિ હોઇ તેવા કામદારોને પ્રશ્નો હલ કરવા હેતુ કોઈ, કચેરી કે કોન્ફરન્સમાં જવા માટે દર વર્ષે ૩૦ દિવસની પગાર સાથેની રજા હાજર દિવસ ગણીને આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૯- ગેટ ટુ ગેધર-

કંપની કામદારોના પરિવાર સાથે ઔઘોગિક સંબંધો અને સામજિક સંબંધો બની રહે તે હેતુ થી દર વર્ષે ગેટ ટુ ગેધર રાખવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩૦- સેટલમેન્ટ પીરીયડ-

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે થતા કોઈ પણ સમાધાન, કરાર કે સમજુતીના સમય માટે તારીખ- ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી તારીખ-૦૧/૧૨/૨૦૨૫ સુધીનો ૩ વર્ષ માટેનો સમય ગાળો નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ?

વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગુજરાત આલ્ફલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.પો. દહેજ, તા.વાગરા, જી.ભરુચ. ૩૮૨૧૩૦. અને તેઓની સંસ્થાના ૧૨(બાર) કોન્ટ્રાક્ટરો તથા મંડળ- કેમીકલ માર્કિન પંચાયત, ૩૧૧-સર્વોદય કોમર્શિયલ સેન્ટર, સલાપસ રોડ, જી.પી.ઓ. પાસે, અમદાવાદ -૩૮૦૦૦૧. યુનિયનના સભ્યોનું લિસ્ટ.

Sr. No	Name	DATE OF JOINING
1	Gohil Ratilal Galalbhai	01/06/2004
2	Gajara Ishmail Ahamad	01/01/1999
3	Raval Shantilal Somabhai	01/01/2001
4	Chauhan Pravinbhai B	01/12/2008
5	Sindha Manoj R	01/09/2008
6	Gohil Nanasangbhai Khodabhai	10/09/2005
7	Rana Jayendrasinh Chnadrasinh	01/01/2006
8	Rathod Manishbhai R	01/01/2006
9	Gohil Ranjitbhai Laxmanbhai	01/06/2001
10	Ahir Ranchodbhai Ramabhai	01/07/2010
11	Tripurari Paswan	01/04/2010
12	Patel Hiteshbhai Fatesang	01/11/2009
13	Narayan Zha BhagwanZha	01/09/2007
14	Rathod Mukeshbhai Ishwarbhai	01/07/2007
15	Ahir Khodabhai Mavabhai	01/07/2007
16	Ahir Bhavanbhai Devabhai	01/07/2008
17	Raj Ajitsinh Gambhirsinh	01/08/2010
18	Barad Jashwantsinh Murjibava	01/07/1998
19	Sahni Malitrap	01/01/1999
20	Gohil Sanjaysinh Kesharisinh	01/10/2008
21	Chaudhari Amarnath Bideshi	01/04/2010
22	Rathod Laxmanbhai B	01/03/2005
23	Gohil Ajitbhai Sanubhai	01/04/2010
24	Rana Gajendrasinh Dualatsinh	01/01/2000
25	Gohil Baldev B	01/03/2008
26	Vasava Sunil Manubhai	01/09/2007
27	Parmar Arvindbhai Dhanjibhai	01/07/2007
28	Ahir Laxmanbhai Devabhai	01/09/2008
29	Patel Jitubhai Chandubhai	01/04/2005
30	Mahida Kiransinh F	01/09/2005
31	Gohil Vasant bhai S	01/04/2010
32	Rathod Kishanbhai P	01/09/2008
33	Prakada Kanaksinh M	01/06/2010
34	Gohil Arjunbhai Durabhai	01/09/2007
35	Kanji Rathwa	01/09/2001

36	Suresh Chandra	01/05/2003
37	Mohansingh	01/12/2008
38	Ramsumiran Patel	03/11/2001
39	Ravi Arukh	15/01/2010
40	Munnalal Patel	05/05/2001
41	Samir Sarkar	04/06/2009
42	R Jagga Rao	21/03/2009
43	Mekwan Rakeshbhai	07/09/2003
44	Vasava Kalpesh M	01/07/2007
45	Rana Arunsinh Somsinh	01/10/1999
46	Masuri K Y	01/01/1998
47	Modi Kalpeshbhai	01/07/2005
48	Mehta Mehul M	01/10/2010
49	Solanki Rameshbhai Bhudarbhai	01/10/1996
50	Rohit Pravinbhai Dalsukhbhai	01/01/2007
51	Patel Bharatbhai R	01/03/2009
52	Padhiyar Rajeshbhai Jethabhai	01/11/2005
53	Mahida Jaydeepsinh B	09/09/1998
54	Laxmichand G	01/06/2009
55	Parmar Arvindsinh Natvarsinh	01/02/1997
56	Solanki Jaysukh Jagdish	01/10/1997
57	Sindha Dilipsinh Hatesinh	01/06/2001
58	Parmar Prakashsinh Ratansinh	01/01/2008
59	Raj Mahendrasinh Natvarsinh	01/01/2005
60	Patanvadiya Kamleshbhai Hirubhai	01/09/2006
61	Patel Jentibhai Dalpatbhai	01/11/2004
62	Patel Priteshbhai S	01/06/1997
63	Rathodiya Manaharbhai S	01/10/2010
64	Rathodiya Ashokbhai Sankarbhai	01/02/2010
65	Solanki Bharatbhai Jagdishbhai	01/03/2006
66	Rohit Rameshbhai Dahyabhai	01/06/2001
67	Rana Mahendrasinh N	01/04/2010
68	Rana Mahendrasinh Vijaysinh	01/04/2010
69	Solanki Arunbhai Murjibhai	01/08/2007
70	Solanki Mehulbhai Murjibhai	01/11/2008
71	Rana Pravinsinh Vikramsinh	01/01/2006
72	Raj Hareshbhai	01/04/2001
73	Parmar Jitendra H	01/10/2010
74	Ahir Bharatbhai G	01/09/1997
75	Ahir Mukeshbhai Ramabhai	01/09/2007

76	Rajubhai Sanabhai	01/09/2005
77	Solanki Jasvantsinh	01/07/2006
78	Prajapati Thakorbhai S	01/06/2001
79	Prajapati Narsinh	01/09/1997
80	Gohil Vikramsinh Tapubha	01/07/2005
81	Rathod Arvindbhai N	01/01/2009
82	Rathod Chandubhai Mohan	01/11/1994
83	Vacchani Bhadresh G	01/10/2006
84	Tadvi Anil Diwan	01/04/2010
85	Gohil Pravinbhai Karshanbhai	01/01/1999
86	Gohil Sureshbhai Rayajibhai	01/02/2006
87	Gohil Mahipatbhai Udesangbhai	01/11/2008
88	Gohil Rajendrabhai Pratapbhai	01/07/2004
89	Gohil Bhartiben Rajubhai	01/07/2005
90	Gohil Taraben Jentibhai	01/11/2008
91	Solanki Bhupatbhai Khodabhai	01/04/2000
92	Solanki Ramanbhai Bhayajibhai	01/09/2002
93	Solanki Kapilaben Bhupatbhai	01/12/2008
94	Ahir Dilipbhai Devabhai	01/11/2008
95	Solanki Mukeshbhai Ramanbhai	01/11/2011
96	Solanki Savitaben Ramanbhai	01/06/1998
97	Solanki Chandubhai Bhudarbhai	01/10/1998
98	Solanki Champaben Chandubhai	01/08/2007
99	Solanki Kamuben B	01/11/2008
100	Solanki Kalpesh B	01/10/2011
101	Solanki Ratilal Motibhai	01/09/2004
102	Solanki Sanjaybhai Chotubhai	01/06/2007
103	Solanki Pravinbhai Devjibhai	01/01/2006
104	Gohil Maheshbhai Rayajibhai	01/07/2002
105	Patel Ushaben Dineshbhai	01/05/2007
106	Ahir Dalpatbhai Devabhai	01/08/2009
107	Gohil Champaben D	01/02/2006
108	Solanki Madhuben Narsinhbhai	01/04/2007
109	Solanki Ranjanben Maganbhai	01/11/2006
110	Gohil Dalpatbhai Sana	19/10/2007
111	Gohil Ashokbhai P	01/12/2009
112	Gohil Ambalal R	01/09/2006
113	Solanki Khodabhai Mohanbhai	01/01/2001
114	Solanki Prakashbhai Ranchhod	01/09/2001
115	Parmar Sanjaysinh Daulatsinh	04/05/2011

116	Chauhan Ajitsinh Amarsinh	01/09/1997
117	Raulji Ashwinsinh Khumansinh	01/01/2000
118	Rohit Dhirajbhai D	01/10/2010
119	Rathod Vikramsinh Gemalsinh	01/10/2010
120	Gohil Dadubha	01/01/2001
121	Vikram Natvar	01/01/2002
122	Baji Desai	01/04/2012
123	Puja Rama	01/02/2011
124	Parmar Pravinsinh Gumansinh	01/07/2002
125	Rajubhai Manubhai	01/04/2012
126	Ashokbhai Khumanbhai	01/12/2012
127	Patel Arjunbhai	01/04/2012
128	Vinodbhai Raysangbhai	01/04/2012
129	Jignesh H Patel	17/04/2007
130	Ramesh M Gohil	01/12/2002
131	Suresh M Patel	07/01/2009
132	Mahesh P Ahir	18/07/2008
133	Bhavesh B Ahir	20/01/2009
134	Bhupendra H Solanki	10/02/2008
135	D B Sindha	02/05/2000
136	Ketan H Patel	01/05/2005
137	Vinod A Bariya	01/03/2009
138	Narendra A Sisodiya	02/08/2011
139	Mayur M Patel	03/08/2011
140	Zuber Y Patel	21/09/2011
141	Nimesh M Mistry	10/02/2010
142	Alpesh B Ahir	01/11/2011
143	Akshay H Vasava	18/02/2012
144	Nishad Pardeshi Adhanuram	01/06/2007
145	Nishad Amrudiin Baliram	01/09/2008
146	Nishad Savan Bharat	01/08/2009
147	Yadav Amrutbhai Prakash	01/07/2009
148	Nishad Jethiyabhai Raghunath	01/07/2010
149	Rathod Hasmukh Chandubhai	01/07/2008
150	Yadav Santubhai Mansing	01/10/2007
151	Nishad Santishkumar Bhagela	01/10/2002
152	Porn Brihaspatibhai Rakesh	01/12/2010
153	Nishad Itvariram Bastiram	01/03/2011
154	Nishad Panchvantibhai Itvariram	01/04/2011
155	Nishad Minabai Shivkumar	01/09/2008

156	Lalita Durve	01/04/2008
157	Rana Dharmendrasinh Mahendrasinh	01/04/2002
158	Nishad Ramayan Baidhram	01/10/2002
159	Nishad Ganagabhai Savan	01/08/2009
160	Nishad Shivkumar Bhagvati	01/10/2002
161	Nishad Mohan Naturam	01/10/2003
162	Nishad Raghunath Parsotam	01/07/2005
163	Nishad Bholaram Ramayan	01/07/2005
164	Patel Ram Ujagar Premlal	01/08/2002
165	Nishad Baliram Parsotam	01/10/2001
166	Gohil Kanubhai Bhaillabhai	01/10/2001
167	Kaushik Ramnath Narendraaram	01/01/2002
168	Thakorhai Ramsangbhai	01/07/2009
169	Rana Kiransinh M	01/11/2010
170	Parmar Dineshbhai C	01/07/2006
171	Rohit Vasantbhai B	01/05/2008
172	Patanvadiya Kalpeshbhai A	09/12/2011
173	Gajmar Arvind B	01/06/2009
174	Gohil Ranvirsinh F	01/12/2005
175	Chapati Irfan Musa	01/01/2009
176	Chauhan Jignesh R	01/01/2008
177	Pathak Madhukan Manohar	01/07/2005
178	Pathak Roshan Manohar	01/10/2006
179	Joshi Prakash Ravishankar	01/06/2001
180	Patel Chetan B	01/11/2005
181	Goswami Bhailal B	01/09/1997
182	Dave Dipak B	01/06/2010
183	Gohil Ajitbhai H	01/06/2009
184	Rohit Dasrath B	20/10/2010
185	Patel Rajesh C	01/06/2010
186	Chauhan Maheshbhai B	01/08/2007
187	Prajapati Rajnikant Lakhubhai	01/04/2010
188	Padhiyar Dilip V	01/11/2002
189	Gohil Rakeshbhai T	01/12/1998
190	Patel Ashwinbhai C	01/01/2009
191	Shantunadev Churamanidev	01/01/2002
192	Gohil Fatesang B	01/08/2007
193	Padhiyar Ganpatbhai K	01/01/2008
194	Gohil Sureshbhai M	01/09/2003
195	Patel Bhupendra R	01/07/2005

196	Parmar Kalidas B	01/08/1998
197	Gohil Rameshbhai F	01/04/2010
198	Bariya Naresh B	01/07/2011
199	Solanki Hasmukh J	01/04/2010
200	Laxmikant Banva	01/07/2011
201	Rajesh Zhadu Dhruve	01/07/2011
202	Rajesh Ganshu Chhedavi	01/07/2011
203	Dasrath Ramji Kaushik	01/07/2011
204	Khokhanchandra Jaymali	01/06/2008
205	Pravin Nayak Punchandra	01/06/2007
206	Kambumaji	01/07/2011
207	Parsottam Holiram	01/03/2012
208	Suresh Lakhan Dhruve	01/02/2006
209	Manojsinh Khukhlal	01/04/2008
210	Dharmendra Paswan	01/09/2009
211	Sindha Ranvirsinh Ranjitsinh	01/10/1998
212	Gohil Nikunjsinh Natvarsinh	01/09/2002
213	Gohil Sureshbhai Murjibhai	01/09/2003
214	Gohil Sanjaybhai Fatesangbhai	01/07/2008
215	Padhiyar Sanjaybhai Narsinhbhai	01/11/2010
216	Od Chandubhai Khodabhai	01/01/2001
217	Parmar Thakorbhai Sursangbhai	01/03/2007
218	Vasava Vinodbhai Bhikhhabhai	01/11/2011
219	Jadav Sureshbhai Madhavbhai	01/01/2001
220	Patel Rakeshbhai Bhalal	01/07/2010
221	Nayak Chaturbhai Mohanbhai	01/07/2005
222	Padhiyar Parbatbhai Amarsangbhai	01/07/2009
223	Padhiyar Haresangbhai Ranchodbhai	01/03/2007
224	Gohil Chatrasangbhai Chhaganbhai	01/07/2008
225	Gohil Mahendrabhai Murjibhai	01/08/2005
226	Bhagvat Paretan Sahu	01/08/2008
227	Vasava Dasrathbhai Fulabhai	01/06/2008
228	Gohil Arvindbhai Ishwarbhai	01/01/2001
229	Chauhan Prakashbhai Khumansinh	01/01/2000
230	Parmar Ramsangbhai Vajesang	01/09/2007
231	Vasava Sahdevbhai Laxmanbhai	01/07/2008
232	Rohit Narendrabhai Dahyabhai	01/08/2008
233	Gohil Sanjaybhai Thakorbhai	01/06/2008
234	Chavda Dilipbhai Himmatbhai	01/10/2001
235	Gohil Bipinbhai Bhagvanbhai	01/01/2007

236	Makwana Mahendrabhai Parsotambhai	01/01/2007
237	Raval Satmukhbhai Khodabhai	13/07/2007
238	Vasava Kesurbhai Adesangbhai	01/03/2012
239	Gohil Nareshbhai Mahjibhai	01/11/2003
240	Patel Maheshbhai Mangubhai	01/12/1998
241	Gohil Sursangbhai Mohanbhai	01/07/2005
242	Gohil Balvantbhai Chandubhai	01/01/2007
243	Patel Vishnubhai Sukhiram	01/02/2008
244	Gohil Natvarbhai Udesangbhai	01/09/2002
245	Padhiyar Mangubhai Dabhaibhai	01/02/1998
246	Gohil Mukeshbhai Maganbhai	01/07/2003
247	Rathod Mahesangbhai Ambubhai	01/06/2008
248	Parmar Mukeshbhai Ramanbhai	01/07/2009
249	Rana Gumsinh Amarsinh	01/07/2010
250	Gohil Arvindbhai Balubhai	01/05/2010
251	Patel Kamleshbhai Somabhai	01/01/2002
252	Parmar Jagdishbhai Raysangbhai	01/07/2009
253	Gohil Yogeshbhai Rayajibhai	01/05/2008
254	Gohil Ranjitbhai Khodabhai	01/05/2002
255	Raj Dharmendrasinh Pratapsinh	01/05/2008
256	Parmar Punambhai Ratanbhai	01/03/2002
257	Vasava Kalidasbhai Shanubhai	01/05/2008
258	Gohil Mukeshbhai Shanabhai	01/05/2010
259	Padhiyar Dhirambhai Laxmanbhai	01/12/2003
260	Gohil Dhanjibhai Mohanbhai	01/07/2009
261	Gohil Kiranbhai Thakorbhai	01/10/2006
262	Raj Narendrasinh Pratapsinh	01/05/2007
263	Gohil Prabhatbhai Laxmanbhai	01/10/2006
264	Parmar Dineshbhai Mohanbhai	14/11/2011
265	Gohil Pareshbhai Rayajibhai	11/03/2011
266	Vasava Ranjitbhai Ranchodbhai	01/05/2007
267	Gohil Ishwarbhai Melabhai	01/07/2004
268	Bharmalbhai Pahadsang	01/03/2012
269	Bahadursingh Kishorlal	01/07/2006
270	Gohil Parakramsinh J	01/04/1996
271	Gohil Ranjitbhai Balubhai	01/04/1999
272	Dhanjibhai Premabhai	01/12/2001
273	Gohil Dilipbhai Ramjibhai	01/02/2009
274	Gohil Balvantbhai Dahyabhai	01/07/2005
275	Gohil Ratilal Umedbhai	01/07/2004

276	Gohil Ashokbhai Bhalal	01/09/2006
277	Bariya Gitaben Chandubhai	01/04/2009
278	Patel Champaben Hasmukhbhai	01/04/2005
279	Bariya Shardaben Amarsang	01/07/2005
280	Gohil Lilaben Mahendrabhai	01/07/2005
281	Gohil Hansaben Ashokbhai	01/02/2006
282	Gohil Jayaben Ashokbhai	01/07/2005
283	Jasodaben Vallabhbhai	01/07/2005
284	Shardaben Ambalal	01/07/2005
285	Gohil Ramilaben Ratilal	01/07/2005
286	Arjunbhai	01/06/2001
287	Rajubhai	01/06/2000
288	Ramanbhai	01/06/2001
289	Hiteshbhai	01/06/2002
290	Yadav Dharmendrasinh I	01/12/1998
291	Rathod Maheshbhai Mohanbhai	01/04/2010
292	Gohil Rameshbhai Shivabhai	01/07/2008
293	Chauhan Devendrabhai Bhikhabhai	20/09/2011
294	Rathod Kanjibhai Nagjibhai	01/04/2010
295	Parmar Nileshbhai Kanubhai	21/06/2011
296	Gohil Thakorbhai Raysangbhai	01/07/2009
297	Gohil Bhagubhai Dahyabhai	15/04/2011
298	Nathubhai Gopalbhai Mandal	01/01/2006
299	Rathod Sukhabhai Laxmanbhai	16/02/2009
300	Rathod Hiteshbhai Shanabhai	01/07/2009
301	Raj Narendrabhai Jasvantbhai	01/11/2004
302	Ahir Sukabhai Nathubhai	01/07/2007
303	Gohil Sanjaybhai Ramanbhai	01/04/2010
304	Ahir Hiteshbhai Dhanabhai	01/04/2010
305	Gohil Vijaybhai Jentibhai	01/11/2011
306	Parmar Kanaksinh Prabhatsinh	01/07/2008
307	Gohil Sanjay sinh Laxman Sinh	01/11/2005
308	Tailor Nileshbhai Kanubhai	01/06/2003
309	Sindha Sajanand	01/12/1995
310	Parmar Bhikha Babubhai	01/11/2008
311	Ataliya Mansinh Mahipatsinh	01/01/2001
312	Rathod Sureshbhai Chaturbhai	01/09/1997
313	Rathod Naginbhai J	01/07/2009
314	Rohit Kanubhai Ambalal	01/11/1996
315	Barad Gambhirsinh Nansinh	01/05/1996

316	Tailor Dilipbhai Dahanbhai	01/10/2004
317	Rathod Arvindbhai Chotabhai	04/12/2008
318	Parmar Vinodbhai Chaganbhai	
319	Rathod Manharbhai Shankarbhai	01/06/1998
320	Prajapati Ishwarbhai Lakhubhai	01/06/2006
321	Prajapati Alpeshbhai Lakhubhai	01/05/2008
322	Prajapati Bhagwan Kishor	01/07/2007
323	Rathod Jayantibhai Bhikhhabhai	01/06/2006
324	Patel Rajubhai Ranchodbhai	01/10/2010
325	Ranjanben A Rana	01/07/2006
326	Parmar Dilipbhai Bhailal	01/11/2011
327	Desai Bharatbhai Mathurbhai	01/10/2010
328	Gohil Bhupatbhai	01/11/1999
329	Melsang Sava Rathod	01/10/1996
330	Iqbal Vali	01/08/1996
331	Pravinbhai kesarbhai	01/01/2002
332	Ganpat Fatesang	01/05/1996
333	Ajitbhai Dalpatbhai Patel	01/10/2010
334	Gohil Devendrasinh Dhirsinh	01/01/1995
335	Jasvant Nansang	01/01/2000
336	Rathod Amarsang Raysangbhai	01/04/2010
337	Suresh Kaushik	1/7/2005
338	Ahir Manubhai Dhanabhai	01/07/2007
339	Rathod Arjunbhai I	04/05/2011
340	Parmar Jaydeep Jagdishbhai	26/12/2011
341	Gohil Alpeshbhai Himmabhai	01/09/2007
342	Gohil Sureshbhai Karshanbhai	01/01/2006
343	Parmar Dineshbhai Ramanbhai	01/11/2009
344	Parmar Pravinbhai Chaturbhai	01/07/2007
345	Rathod Shanubhai Ambalal	01/06/2008
346	Sindha Bhupendra Priladsinh	01/10/2011

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અમ. જી. બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-70-LED/CCR/e-file/11/2024/0473/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૭૦/૨૦૨૩) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) મુનીસીપલ કમિશનરશી, અમદાવાદ

મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) સુપ્રીટેન્ટનશ્રી, શ્રીમતી શા.ચી.લા. જનરલ હોસ્પિટલ, સરસપુર, અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ કામદાર કર્મચારી યુનિયન, બી/૨૦૮, સરદાર પટેલ ચેમ્બર્સ વિભાગ-૨, બેંક ઓફ મહારાષ્ટ્ર સામે, વસંત ચોક, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વર્ષે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના બંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપણે, સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ જે અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોની શીડયુલ મુજબની ખાલી પટેલ જગ્યાઓ વેર્ડબોય-૧૦૮, સીનીયર વેર્ડબોય-૧૩, સીનીયર આયા-૦૪, આયા-૦૮, સફાઈ કામદાર સ્ત્રી-પુરુષ-૧૦૨ એમ કુલ હાલમાં ૨૮૮ જગ્યાઓ ખાલી છે જે જગ્યાઓ ઉપર હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓ જે આ અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો સહાયક કામદાર કર્મચારીઓ તરીકે કામ કરે છે તેઓને ઉપરોક્ત શીડયુલ મુજબની ખાલી પટેલ જગ્યાએ કાયમી નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

(૨) અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો હાલમાં જે જગ્યાઓ ખાલી છે તે જગ્યાઓ ઉપર સહાયક કાયમી કામદાર કર્મચારીઓ કામ કરે છે. પરંતુ તેઓને શીડયુલની જગ્યાઓ ઉપર દાખલ થયા તારીખથી સમાવેશ કરેલ ન હોઈ અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો કર્મચારીઓને દાખલ થયા શીડયુલ મુજબની જગ્યાએ કાયમી નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ
૧	અરવિંદભાઈ કનુભાઈ સોલંકી	૨૦/૦૩/૨૦૧૧
૨	ભરત અંબાલાલ પટેલ	૨૧/૧૨/૨૦૧૨
૩	વોળાબેન સંજયભાઈ રાણી	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૪	મુકેશ અંબાલાલ પટેલ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૫	ધર્મેશ રાજેશભાઈ રાવત	૦૭/૦૪/૨૦૧૨
૬	ચંદનસીંગ સોહનસીંગ રાજપુત	૨૩/૦૩/૨૦૧૧
૭	દિબેશ શાંતિલાલ સોલંકી	૧૭/૦૪/૨૦૧૧
૮	આરતી નીમીતભાઈ	૦૩/૧૧/૨૦૧૧
૯	ભરતભાઈ ડાહાભાઈ	૨૦/૦૩/૨૦૧૧
૧૦	ભાવિન કનુભાઈ સોલંકી	૧૩/૧૦/૨૦૧૩
૧૧	ચિરાગ બાબુભાઈ હીંગેલ	૦૪/૦૩/૨૦૧૨
૧૨	નિરુંજ ખુશાલભાઈ પટેલ	૨૫/૦૩/૨૦૧૧
૧૩	નરેશ ખુશાલભાઈ પટેલ	૦૧/૧૧/૨૦૧૨
૧૪	કુસુમબેન રમેશભાઈ પરમાર	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૧૫	પ્રેરક રામજીભાઈ ડાલી	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૧૬	નદુભાઈ ગાંડાભાઈ પરમાર	૦૬/૧૦/૨૦૨૧
૧૭	ગોમતીબેન મનુભાઈ બારોટ	૨૪/૦૩/૨૦૧૧
૧૮	દિપક પ્રવીણભાઈ પરમાર	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૧૯	સેજલબેન દીલીપભાઈ પટણી	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૨૦	રામજતન મોહનલાલ	૧૧/૦૪/૨૦૧૧
૨૧	ઉપેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ સીસોદીયા	૨૫/૦૩/૨૦૧૧

૨૨	હરીશભાઈ પ્રહલાદભાઈ ગોહીલ	૧૬/૦૪/૨૦૦૬
૨૩	ચેતનકુમાર નગીનભાઈ પરમાર	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૨૪	દર્શનકુમાર પ્રહલાદભાઈ પરમાર	૦૬/૦૪/૨૦૧૧
૨૫	જુલીયસ ગુણવંતભાઈ કિશ્ચિયન	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૨૬	કંચનબેન ડાલ્યાભાઈ પરમાર	૨૬/૦૩/૨૦૧૧
૨૭	રવિ જ્યોર્જભાઈ કિશ્ચિયન	૨૧/૦૪/૨૦૧૧
૨૮	રાજેન્દ્રભાઈ વસંતભાઈ બારોટ	૨૬/૦૩/૨૦૧૧
૨૯	સનાઉલા સઈદભાઈ પટેલ	૦૧/૦૬/૨૦૧૩
૩૦	વિષ્ણુ હરગોવિંદભાઈ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૩૧	અલ્કાબેન કીરીટભાઈ પરમાર	૧૬/૧૦/૨૦૧૧
૩૨	રેખાબેન લક્ષ્મણભાઈ પટેલ	૦૧/૦૧/૨૦૧૪
૩૩	નરેશ બાબુભાઈ પટેલ	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૩૪	અનિલ જ્યંતિભાઈ પરમાર	૨૪/૦૩/૨૦૧૧
૩૫	દક્ષાચબેન દિનેશભાઈ	૦૬/૧૦/૨૦૧૧
૩૬	રાકેશ નારાણભાઈ ચાવડા	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૩૭	કીરીટ રમણભાઈ આસોડીયા	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૩૮	સાયમન એમ્યુલભાઈ કિશ્ચિયન	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૩૯	સુહાનાબેન અલ્તાફજુસેન	૨૧/૦૬/૨૦૧૧
૪૦	મુકેશભાઈ શક્રાભાઈ પરમાર	૧૨/૧૦/૨૦૧૧
૪૧	ફન્સીસ જોવિયલભાઈ કિશ્ચિયન	૨૦/૦૩/૨૦૧૧
૪૨	મીસ્પેહ રત્નિલાલ કિશ્ચિયન	૦૧/૦૪/૨૦૧૩
૪૩	ગીતાબેન પ્રવીણભાઈ	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૪૪	મફતલાલ માધાભાઈ	૦૫/૦૨/૨૦૧૨
૪૫	ફિલેનાથ સમુંદરનાથ નાથ	૨૩/૧૧/૨૦૧૨
૪૬	હિતેન્દ્ર મોતીભાઈ ચાવડા	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૪૭	શાહીન મકશુદ અજ્મેરી	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૪૮	પ્રકાશ મોહનલાલ ચોબીસા	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૪૯	દિનેશકુમાર બાબુભાઈ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૫૦	જીઝેશ રત્નિલાલ મકવાણા	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૫૧	દક્ષાબેન ધનજીભાઈ	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૫૨	પિયુષ પ્રેમજીભાઈ પરમાર	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૫૩	રમીલાબેન રમેશભાઈ આસોડીયા	૧૪/૧૦/૨૦૧૧
૫૪	રૂક્મણીબેન વ્યંકટેશરામ	૧૭/૦૬/૨૦૧૧
૫૫	સેધાભાઈ ગોવિંદભાઈ	૦૩/૦૪/૨૦૧૧
૫૬	ગીતાબેન પરેશભાઈ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૫૭	રાહુલ વિષ્ણુભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૨
૫૮	આનંદ પુરખોત્તમભાઈ સોલંકી	૧૩/૦૪/૨૦૧૧
૫૯	હેમેત ખેમાભાઈ સોલંકી	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૬૦	ગૌરીબેન શાંતિલાલ	૨૬/૦૩/૨૦૧૧

૬૧	પ્રકાશ દિનેશભાઈ મકવાણા	૦૭/૧૦/૨૦૧૧
૬૨	તારાબેન ડાહાભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૧૧
૬૩	નિલેશ રમેશભાઈ પંચાલ	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૬૪	ચીનુભાઈ બળદેવભાઈ પટણી	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૬૫	નગજીભાઈ ગલાભાઈ રાજપૂત	૨૨/૦૪/૨૦૧૨
૬૬	હેમલતાબેન બલદેવભાઈ પ્રજાપતિ	૧૬/૦૬/૨૦૧૧
૬૭	અંજનાબેન મહેશભાઈ પરમાર	૦૫/૧૦/૨૦૧૧
૬૮	પિયુષભાઈ નરસિંહભાઈ ચાવડા	૦૧/૦૪/૨૦૧૧
૬૯	ભિતેશ બાબુભાઈ ચાવડા	૨૦/૧૧/૨૦૧૨
૭૦	શિરાગ ગોવિંદભાઈ રાવત	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૭૧	રમેશકુમાર છનાલાઈ વોરા	૦૧/૦૮/૨૦૧૧
૭૨	સંદિપ નારનભાઈ પરમાર	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૭૩	ભાનુબેન મહેન્દ્રભાઈ પરમાર	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૭૪	રશ્મેનકુમાર બળદેવભાઈ વાઘેલા	૨૩/૦૩/૨૦૧૧
૭૫	હસુમતીબેન કરશનભાઈ	૦૪/૦૭/૨૦૧૩
૭૬	જશીબેન હર્ષવર્ધન	૦૨/૦૨/૨૦૧૩
૭૭	સુનિલ અમરતભાઈ ચૌહાણ	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૭૮	જીઝેશ લીખાભાઈ મહેરીયા	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૭૯	સપનાબેન મનોજભાઈ શર્મા	૦૬/૦૪/૨૦૧૧
૮૦	હિતેશ રાજેન્દ્રભાઈ પરમાર	૨૧/૦૩/૨૦૧૧
૮૧	ઇલાબેન કમલેશભાઈ	૨૫/૦૩/૨૦૧૧
૮૨	બલદેવભાઈ રેવાભાઈ પરમાર	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૮૩	રાજુ બલદેવભાઈ પરમાર	૦૧/૦૨/૨૦૧૩
૮૪	પિનાકીન કાંતિભાઈ	૨૦/૦૩/૨૦૧૧
૮૫	ભાવેશ રમેશભાઈ પરમાર	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૮૬	હર્ષબેન રમેશભાઈ પરમાર	૨૧/૧૧/૨૦૧૨
૮૭	ચંદ્રકાબેન ગીરીશભાઈ	૨૧/૧૦/૨૦૧૧
૮૮	સુનિતાબેન રત્નિલાલ જાદવ	૨૫/૦૩/૨૦૧૧
૮૯	જ્યોતેશ બાબુભાઈ મહેરીયા	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૯૦	મંજુલાબેન અશોકભાઈ	૨૩/૧૦/૨૦૧૧
૯૧	હંસાબેન નરોતમભાઈ રાવલ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૯૨	યેરુશાબેન યોનાથન	૦૪/૦૪/૨૦૧૩
૯૩	પરેશ ભરતભાઈ ચાવડા	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૯૪	જેનીશ ગલાજી	૧૮/૦૩/૨૦૧૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
અમ. જી. બંધ્યા,
ઉપસચિવ,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૧૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 15, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th April, 2024 and for Pages VAD—777 to VAD—871 (in 1 set) *read* Page Nos. 895 to 989.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧ પમાં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૭૭૭ થી વીએડી-૮૭૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૮૮૫ થી ૮૮૮ વાંચવા.

Vadodara, 11th April, 2024.

S. S. GHOSH,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એમ.સી./૧૫૦૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મેનેજરશ્રી કેરીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ગ્રાંસદ રોડ, ધોળકા, જી.અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી, કેરીલા ફાર્માસ્યુટીકલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ, C/O કેરીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં ૧૩૮૮, ગ્રાંસદ રોડ, ધોળકા, જી.અમદાવાદ (૩) મેનેજરશ્રી, સી.પી.એલ. બાયોલોજ પ્રા.લી., C/O કેરીલા, ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ગ્રાંસદ રોડ, ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાભી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૧૧૨/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર :- ૧ પગાર વધારો

કામદારોને તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી બેગીક પગારમાં રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ઉચ્ચક ઉમેરી નીચે મુજબના નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે નવા ગ્રેડ માં પે ફિકેશન કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી તમામ કામદારોને નીચે મુજબ કામદારોની નોકરીના વર્ષ મુજબ નવા સ્કેલ મુજબનો પગાર વધારી કરી કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

નવી માંગણી વાગે સ્કેલ

નોકરીના વર્ષ

૧ થી ૪ વર્ષ - ૨૪૦૦-૧૨૦-૩૧૦૦-૧૪૦-૩૮૦૦-૧૫૦-૪૬૦૦-૧૮૦-૫૫૦૦
 ૫ થી ૭ વર્ષ- ૩૨૦૦-૧૩૦-૩૮૪૦-૧૫૦-૪૬૦૦-૧૭૦-૫૪૪૦-૧૯૦-૬૪૦૦
 ૮ થી ૧૦ વર્ષ- ૩૪૦૦-૧૪૪-૪૨૨૫-૧૬૫-૫૦૪૦-૧૮૫-૫૮૭૫-૨૦૫-૭૦૦૦
 ૧૧ થી ૧૩ વર્ષ- ૩૬૦૦-૧૬૦-૪૭૦૦-૧૮૦-૫૬૦૦-૨૦૦-૬૬૦૦-૨૨૦-૭૭૦૦
 ૧૪ થી ૧૬ વર્ષ - ૪૨૦૦-૧૭૫-૫૦૭૫-૨૦૦-૬૦૭૫-૨૨૫-૭૫૦૦-૨૫૦-૮૪૫૦
 ૧૭ થી ૨૦ વર્ષ - ૪૫૦૦-૧૬૦-૫૫૫૦-૨૧૫-૫૫૨૫-૨૪૦-૭૮૨૫-૨૬૫-૮૧૫૦
 ૨૧ થી ૨૫ વર્ષ- ૫૨૦૦-૨૧૦-૬૨૫૦-૨૩૫-૭૪૨૫-૨૬૦-૮૭૨૫-૨૮૫-૧૦૧૫૦
 ૨૬ થી ૩૦ વર્ષ- ૫૬૦૦-૨૩૨-૭૦૬૦-૨૫૭-૮૩૪૫-૨૮૨-૮૭૫૫-૩૦૭-૧૧૨૬૦
 ૩૧ થી ૩૩ વર્ષ- ૬૬૦૦-૨૫૪-૭૮૭૦-૨૭૬-૮૨૫૦-૨૮૮-૧૦૭૪૦-૩૨૦-૧૨૩૪૦
 ૩૪ થી ૩૬ વર્ષ- ૭૩૦૦-૨૭૬-૮૬૮૦-૨૮૮-૧૦૧૭૦-૩૨૦-૧૧૭૭૦-૩૪૨-૧૩૪૮૦
 ૩૭ થી ૪૦ વર્ષ- ૮૧૦૦-૨૭૬-૮૪૮૪-૩૦૪-૧૧૦૧૫-૩૨૬-૧૨૬૬૦-૩૪૪-૧૪૪૩૦
 ૪૦ થી ઉપર- ૮૬૦૦-૩૦૪-૧૦૪૨૦-૩૨૬-૧૨૦૬૪-૩૪૪-૧૩૮૩૪-૩૭૬-૧૫૭૩૦

ચાલતી પ્રથા પ્રમાણે બેઝીક ફિટમેન્ટ લાઈન બેઝીક પ્રથા ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૧) હાલમાં મળતા પગારમાં રૂ. ૫,૫૦૦ માસીક ઉમેરીને ઉપલું સેલે ફિટમેન્ટ આપી તે સેલે ઉપરના ગ્રેડશનમાં પગાર ફિક્સ કરવા કે કેમ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ કરવામાં આવે ત્યારે કોઈ કામદાર તેના પગારના ગુરુતમ સેલે પહોંચી જાય અને સ્થગીત થઈ જાય તે કામદારને છેલ્લા ગ્રેડના છેલ્લા ઇન્ક્રિમેન્ટના દર પ્રમાણે ઇન્ક્રિમેન્ટ આપી પે-ફિક્સ કરવા કે કેમ?

(૩) ઉપરોક્ત પ્રમાણે પે-ફિક્સેશન થયા પછી જો જુનીયર કામદારનો પગાર તેના સીનીયર કામદાર કરતા વધી જતો હોય તો તેવા સીનીયર કામદારને એક વધારે ઇજાફે આપી ઉપરના પગાર નક્કી કરવા કે કેમ? (૪) જે કર્મચારીને એક ગ્રેડમાંથી બીજા ગ્રેડમાં મુકવામાં આવે ત્યારે તેને વધારાના ૩૦ ઇન્ક્રિમેન્ટ આપીને ઉપલા ગ્રેડમાં ફિટમેન્ટ આપી પે-ફિક્સેશન કરવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨ મોધવારી ભથ્થું

કંપનીના કામદારોને મળતા મોધવારી ભથ્થામાં તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ? સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્શનના રૂ. ૧૦૦ ની પાણાનો આંક લઈને ૧૩૦ ના આંક ઉપર ફિક્સ મોધવારી ભથ્થું રૂપીયા ૫,૫૦૦ માસીક અને નીચે મુજબ વિ. ડી. એ. તમામ કામદારોને તા. ૦૫/૦૮/૨૦૨૨ના રોજ થી નીચે મુજબ મોધવારી ભથ્થું અને ફિક્સ મોધવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ? મોધવારી ભથ્થું મહીનાના કુલ દીવસ પ્રમાણે ગણતરી કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ?

નોકરી પુરા કરેલ વર્ષ	અમદાવાદ માટે ભારત સરકારની લેબર બ્યુરો શીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવનનિર્વાહ પર ફિક્સ મોધવારી ભથ્થું	આંક ૧૩૦ થી વધારાના દરેક આંક દીથ મોધવારી ભથ્થું ચુકવું
૧ થી ૪ વર્ષ	રૂપીયા ૨૦૦૦	રૂ. પૈસા ૬.૫૦
૫ થી ૭ વર્ષ	૩૦૦૦	૭.૫૦
૮ થી ૧૦ વર્ષ	૪૦૦૦	૮.૫૦
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	૫૦૦૦	૯.૫૦
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ	૬૦૦૦	૧૦.૫૦
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ	૭૦૦૦	૧૧.૫૦
૨૧ થી ૨૪ વર્ષ	૮૦૦૦	૧૨.૫૦
૨૫ થી ૨૭ વર્ષ	૯૦૦૦	૧૩.૫૦
૨૮ થી ૩૦ વર્ષ	૧૦૦૦૦	૧૪.૫૦
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	૧૧૦૦૦	૧૫.૫૦
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	૧૨૦૦૦	૧૭.૫૦
૩૭ થી ૩૮	૧૩૦૦૦	૧૮.૫૦
૪૦ થી ૬૫	૧૩૦૦૦	૧૯.૫૦

માંગણી નંબર :- ૩ ધરભાડા ભથ્થું

કંપનીમાં તમામ કામદારોને હાલમાં મળતાં ધરભાડા ભથ્થામાં નીચે મુજબનો માસિક વધારો કરીને ધરભાડા ભથ્થું ચુકવવું અને મંજૂર કરેલી રજાઓના પગારમાંથી ધરભાડા ભથ્થું કપાત કરવું કે કેમ? હાલ મળતા એચ.આર.એ. માં તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી નીચેના ગ્રેડ મુજબ ઉમેરીને ધરભાડા ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ?

<u>નોકરીના વર્ષ</u>	<u>નવી માંગણીવાંનું ધરભાડા ભથ્થું ચુકવાં</u>
૧ થી ૪ વર્ષ	રૂ. 3,400/-
૫ થી ૭ વર્ષ	રૂ. 3,500/-
૮ થી ૧૦ વર્ષ	રૂ. 3,600/-
૧૧ થી ૧૩ વર્ષ	રૂ. 3,600/-
૧૪ થી ૧૬ વર્ષ	રૂ. 4,000/-
૧૭ થી ૨૦ વર્ષ	રૂ. 4,200/-
૨૧ થી ૨૪ વર્ષ	રૂ. 4,400/-
૨૫ થી ૨૭ વર્ષ	રૂ. 4,500/-
૨૮ થી ૩૦ વર્ષ	રૂ. 4,600/-
૩૧ થી ૩૩ વર્ષ	રૂ. 4,000/-
૩૪ થી ૩૬ વર્ષ	રૂ. 4,400/-
૩૭ થી ૩૯	રૂ. 5,000/-
૪૦ થી ૪૫ર	રૂ. 6,000/-

માંગણી નંબર :- ૪ મેડીકલ એલાવન્સ

કંપનીના સ્ટાફને ઉચ્ચક મેડીકલ એલાવન્સ ચુકવી આપવામાં આવે છે તે રીતે કંપનીના તમામ કામદારોને નીચે મુજબનું મેડીકલ એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી કુલ રૂ. ૫,૫૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી કુલ રૂ. ૬,૫૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી કુલ રૂ. ૭,૫૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નંબર :- ૫ કન્વેયન્સ એલાવન્સ

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં દૈનિક કન્વેયન્સ એલાવન્સ મળે છે તેમાં નીચે મુજબની ૨૫મ ઉમેરીને નીચે મુજબ વર્ષ વાર તમામ કામદારોને દૈનિક કન્વેયન્સ એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નિયે જણાવ્યા મુજબ કન્વેયન્સ એલાવન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ? કામદાર ની રજા ના દીવસ કન્વેયન્સ એલાવન્સ કપાત નહીં કરવા કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી દૈનિક રૂ. ૧૫૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી દૈનિક રૂ. ૨૦૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી દૈનિક રૂ. ૨૫૦ પ્રમાણે

માંગણી નંબર :- ૬ એજયુકેશન એલાવન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમના બાળકોના અભ્યાસ માટે પ્રતિ માસ જે એજયુકેશન એલાવન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષ વાર માસીક વધારો કરીને તમામ કામદારોને એજયુકેશન એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નિયે જણાવ્યા મુજબ ચુકવી આપવા કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી કુલ રૂ. ૪,૫૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી કુલ રૂ. ૫,૦૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી કુલ રૂ. ૫,૫૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નં :- ૭ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ જે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વર્ષ વાર માસીક વધારો કરીને તમામ કામદારોને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી નિયે જણાવ્યા મુજબ ચુકવી આપવા કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી કુલ રૂ. ૨,૫૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ પી કુલ રૂ. ૩,૦૦૦ પ્રતિમાસ

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી કુલ રૂ. ૩,૫૦૦ પ્રતિમાસ

માંગણી નં :- ૮ એટેન્ડસ એલાઉન્સ(બોન્સ)

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અત્યારે જે ત્રણ દિવસનો પગાર એટેન્ડસ એલાઉન્સ(બોન્સ) તરીકે આપવામાં આવે છે. તેના બદલે તમામ કામદારોને મહિનાની ૧ થી ૧૫ તારીખ સુધી ની હાજરી એ ૧૦ દિવસનો પગાર અને ૧૬ થી ૩૧ તારીખ ની હાજરીએ ૧૫ દિવસ નો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહિતનો એટેન્ડસ એલાઉન્સ તરીકે નો પગાર તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૨ ના રોજ થી વધારો કરીને ચુકવી આપવા બાબતની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અથે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે. તેમાં કામદારની સી.ઓફ., સી.એલ., પી.એલ., એસ.એલ. અને પ્લાન્ટ અક્સમાત ની રજા ના દિવસોને હાજર દિવસો ગણવાની પ્રથા મુજબ ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૯ માંડગી, ટી. બી. કેન્સર

ધોળકા ખાતે ફેકટરી ફેરબદલી થતા હાલમાં કામદારોને ઈ. એસ. આઇ. નો લાલ મળતો ન હોવાથી કામદારોને ટી. બી., કેન્સર, એઇડસ, લેપ્ટોપી, હાર્ટ એટેક, હાર્ટની તમામ બીમારી, ડાયાબીટીસ, અસ્થમા કે બીજુ જીવલેણ યેપી અન્ય બીમારી થી પીડાય તેવું જહેર થાય કામદારને તેની સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ લોગવવો તેમજ કંપનીએ દવા મફત પૂરી પાડવી કે કેમ? તેમજ જે કામદારને જે બીમારી થયેલ હોય તે બીમારીની સારવાર માટે કામદાર તાત્કાલિક સહાય માટે કંપની રૂપીયા પાંચ લાખ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી એક દિવસ માં ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૦ શીફ્ટ એલાઉન્સ

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલ જે દૈનીક શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં હાજરી લક્ષ્યમાં લીધા સિવાય નીચે મુજબની રકમ હાલ માં મળતા દૈનીક શીફ્ટ એલાઉન્સ માં ઉમેરીને નીચે મુજબ વર્ષ વાર વધારો કરીને તમામ કામદારોને શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજુથી ચુકવી આપવું કે કેમ? અને હાલના ત્રીજુ પાણીમાં મળતા તમામ લાભો ચાલુ રાખવા અને કામદારોને હાલમા ત્રીજુ પાણીમા રૂ.૧૦૦ મળે છે તેમાં રૂ.૫૦૦ નો વધારો કરી કામદારોને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજુ થી નીચે મુજબ ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા કામદારની રજાના દીવસ નું શીફ્ટ એલાવન્સ કપાત કરવું કે કેમ?

(બ) ત્રીજુ પાણીમાં જે કામદારોને કામે બોલાવવામાં આવે છે તે કામદારોના ધરથી અડધો કીલોમીટરના અંતરે થી લાવવા, લઈ જવાની સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા કરવી અને જયારે સમય સર સ્ટાફ બસ ન આવે તો તે કામદારને તે દિવસનો પુરો તમામ એલાવન્સ સહિત પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ?

તા. ૦૧/૦૭/૨૨ થી દૈનીક રૂ.૧૫૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૭/૨૩ થી દૈનીક રૂ.૨૦૦ પ્રમાણે

તા. ૦૧/૦૭/૨૪ થી દૈનીક રૂ.૨૫૦ પ્રમાણે

(દ) કંપનીમા જયારે પણ કામદારોને એક શિફ્ટમા બોલાવવાના હોય તેના અગાઉના દીવસે બીજુ શિફ્ટ ના કામદારોને બે કલાક પહેલા કામ પરથી છોડવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૧ વાર્ષિક હાજરી બોન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં ૨૬૫ દીવસ ની હાજરી વાર્ષિક રૂપીયા ૭૦૦૦/- હાજરી એલાવન્સ (બોન્સ) વાર્ષિક મળે છે તેની જગ્યાએ ૨૪૦ દીવસની ઉપરની હાજરી વાળા કામદારોને વાર્ષિક રૂપીયા ૧૫,૦૦૦/- વાર્ષિક હાજરી એલાઉન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજુથી ચુકવી આપવા આ રજાઓમાં સી.ઓફ., પ્લાન્ટ અક્સમાત, હક્ક ૨૪૧, એસ.એલ. સી.એલ નો સમાવેશ કરીને હાજરી બોન્સ ગણી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં - ૧૨ રજાઓઅ. કેજ્યુઅલ રજા-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વાર્ષિક ૬ કેજ્યુઅલ રજા મળે છે. તેના બદલે દરક કામદારને વાર્ષિક ૨૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી. હાલમાં ૨ દીવસ થી વધુ નહીં વપરાયેલ કેજ્યુઅલ રજા હોયતો ૨ બીજુ વધારાની રજા ઉમેરીને કુલ ૪ નહીં વપરાવેલ કેજ્યુઅલ રજાનો કુલ પગાર ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ છે તેમાં આ મુજબનો સુધારો કરી કામદારોની નહીં વપરાયેલ રજાનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ? વર્ષ દરમ્યાન નહીં વપરાયેલ લીવ જો બે કે તેથી વધારે જમા હોય તો તેના ઉપર બીજા ૩ દીવસ ની રજાનો કુલ પગાર ઉમેરી માસિક કુલ એલાવન્સ સહીતના પગાર સાથે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી જમા રજાનો પગાર ચુકવી આપવો અને ૧ દીવસની રજા જમા હોય તો બીજો ૧ દિવસ બીજુ રજા ઉમેરીને કુલ એલાવન્સ સહીતના પગાર સાથે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી જમા રજાનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ?

અ. હક્ક રજા- (પી. એલ)

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૪૦ દીવસે ૩૦ દીવસની પી એલ તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવું કે કેમ?

(બ) લીવ એન્કેશમેન્ટ :- અત્યારે કામદારને ૮૦ દીવસની રજા ઓ એકત્રીત કરવામાં આવે છે તેના પર લીવએન્કેશ કરવામાં આવે છે તે જાન્યુઆરી માસના પગારમાં લીવ એન્કેશમેન્ટ ચુકવી આપવું અને હાલમાં જે પ્રથા ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવી લીવ એન્કેશમેન્ટ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(બ) કામદારોની વર્ષે ૮૦ દીવસ ઉપર જેટલી રજા નું લીવ એન્કેશમેન્ટ કરવાનું થાય તેટલી જ બીજુ રજા કંપનીએ ઉમેરીને લીવ એન્કેશમેન્ટ નો તમામ એલાવન્સીસ સહીતની લીવ એન્કેશમેન્ટ પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ક) કામદાર જયારે નિવૃત્ત થાય, રાજીનામું આપી છૂટો થાય, મુન્યુ પામે કે અન્ય કોઈ પણ કારણો સર નોકરી છોડે ત્યારે કામદારની એકત્રીત તમામ રજાઓ નું કુલ પગારના ડબલ પગાર ની ગણતરી કરી તમામ એલાવન્સ સહીત લીવ એન્કેશ કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

ક. માંદગીની રજા

કંપનીમાં કામ કરી દરેક કામદારને વાર્ષિક ૭ માંદગી રજા આપે છે તેના બદલે વર્ષ ૩૫ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી અને નહીં વપરાયેલ માંદગીની રજા જમા રાખવી અને નોકરી છુટા થતા સમયે અને નિવૃત્તિના સમયે કુલ એલાવન્સ સહીતના પગાર લેખ આ જમા રજા રોકડમાં રૂપાંતર કરી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(દ) હાલ માં જે સીઓફ ની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(એ) કંપની દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતી રજા પેઇડ હોલીડ ગણવી કે કેમ?

(ય) ઉનાળું વેકેશન ૪ દીવસે આપવામાં આવતું હતું તેના બદલે ૧૦ દીવસનું દીવાળી વેકેશન ભર પગારે આપવું કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૩ તહેવારોની રજા

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૮ દિવસની તહેવારોની રજાઓ આપવામાં આવે છે. તેમાં નિયે જણાયેલ તહેવારની રજામાં ઉમેરો કરી ભર પગારે એલાઇન્સ સહીત કુલ ૧૬ તહેવારોની રજા તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવી કે કેમ?

૧. શિવરાત્રી

૨. વાસી ઉત્તરાયણ

૩. બીજુ ઓક્ટોબર- ગાંધી જયંતિ

૪. દશરા

૫. ૧ લી મે- મજૂર દિન

૬. રામનવમી

૭. મહાવીર જયંતી

(બ) કંપનીમાં કામ કરતી મહીલા કામદાર ને રાંધણ છઠ ના દીવસે બપોરે ૧૨ કલાકે ભર પગારે રજા આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર નિવૃત્ત થાય, નોકરી છોડી ચાલ્યા જાય, રજીનામું આપીને નોકરી છોડે, કે મુત્યુ પામે ત્યારે કમર્ચરીની બીન ભોગવેલ તમામ રજાનો પગાર તમામ એલાવન્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ? ઉપરોક્ત તમામ ડિસ્સામાં બીન ભોગવેલ રજા ઉપરાંતા વધારાના દશ પગાર તમામ એલાવન્સ સહીત તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ન) દીવાળીના વેકેશનના આગળના દીવસે બધા કામદારોની એકજ જનરલ શિફ્ટ રાખવા બાબતની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અથે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૪) દીવાળી વેકેશન ખુલતા દીવસે એકજ શિફ્ટ રાખવી પ્રથા મુજબ દાડુખાનું તથા સ્નેહ મીલન સ્વીટ કોઝી નાસ્તા સાથે રાખવું કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૪ વાહન લોન

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સ્ટાફ ના કર્મચારીઓ ને જે રીતે વાહન ખરીદવા માટે લોન આપવામાં આવે છે તે મુજબ લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવી કે કેમ?

(બ) કંપનીના તમામ કામદારોને દુ લિલર ની મુન કીમત(આર.ટી.ઓ અને તમામ ટેક્ષ સહીત) ની કુલ રકમના ૫૦ ટકા કમ કંપનીએ લરપાઈ કરી આપવી તેમજ બીજુ ૫૦ ટકા રકમ લોન કામદારોને ચુકવી આપવી અને આ ૫૦ ટકા લોન ની ૨કમ માસીક ૪ વર્ષના હપ્તામાં વગર વ્યાજે વસુલ લેવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૫ મકાન લોન

કંપની જે રીતે કર્મચારીઓને મકાન લોન તરીકે જે રકમ મોદી ફંડ માથી કંપની તરફ થી આપવામાં આવે છે. કામદારોને અન્યારે મકાન ખરીદવા કે રીપેરીંગ કરવા માટે એ લાખ રૂપીયા આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૧૦,૦૦,૦૦૦ સુધીની વગર વ્યાજની મકાન ખરીદવા કે રીપેરીંગ કરવા માટે લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવી કે કેમ? અને સદર લોન ૧૦ વર્ષના સરખે હપ્તેથી વસુલ કરવી. આ લોન કામદારોને પ્રથમ પ્રાયોરીટી આપી ને ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નં - ૧૬ લાન્ડ લોન

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના ઘરે લાન્ડ પ્રસંગે કંપની ૧,૦૦,૦૦૦ લાન્ડ લોન તરીકે આપે છે તે અને મોદી બેનીવોલન્ટ ફંડના નીતીનીયમો અનુસાર મળતા લાભોની પ્રથા ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦ લાન્ડ લોન વગર વ્યાજે કંપનીએ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવી કે કેમ? અને આ લોન ૧૦૦ માસના હપ્તેથી વસુલ કરવી આ લોન લાન્ડના દિવસથી ૧ માસ પહેલા આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૭ મકાન રીપેરીંગ લોન

હાલમાં કંપની મકાન રીપેરીંગ લોન તરીકે કુલ રીપેરીંગ માટે ૨,૦૦,૦૦૦ આપે છે તે અને મોદી બેનીવોલન્ટ ફંડના નીતીનીયમો અનુસારની પ્રથા ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને મકાન રીપેરીંગ લોન પેટે રૂ. ૭,૦૦,૦૦૦ મકાન રીપેરીંગ લોન તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવી કે કેમ? આ લોન માસના ૯૦ હપ્તેથી વગર વ્યાજે વસુલ કરવા તરીકે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૮ શૈક્ષણિક લોન

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા જે કામદારોના બાળકો અભ્યાસ કરતા હોય તેમને કંપનીએ એજ્યુકેશન લોન તરીકે રૂ. ૫૦,૦૦૦ આપે છે તે અને મોદી બેનીવોલન્ટ ફંડના નીતીનીયમો અનુસારની પ્રથા ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના બાળકો અભ્યાસ માટે વાંચિક રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦ એજ્યુકેશન લોન વગર વ્યાજે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવી કે કેમ? અને ૯૦ માસના સરખા હપ્તેથી કપાત કરવી કે કેમ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાળકો ને ધોરણ ૧૦ થી ગ્રેજ્યુએટ સુધીનો અભ્યાસનો તમામ ખર્ચ તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજથી કંપનીએ કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાળકો જો વિદેશમાં અભ્યાસ માટે જાય ત્યારે કંપનીએ આ બાળકના અભ્યાસનો(દ્રાવેલીં સાથેનો) તમામ ખર્ચ કંપનીએ તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજથી કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(દ) કંપનીની ઇન્ફર્શિલ યુનિવર્સિટીમાં કંપનીમાં કામ કરતા કામદારના બાળકને કોઈ પણ મેરીટ જોયા વગર એડમીશન આપી ને ફીમાં પુરે પુરો અભ્યાસનો ખર્ચ ચુકવી આપવો કે કેમ? તેમજ રહેવા જમવાની વ્યવસ્થા ફી માં કરી આપવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૧૯ ફંડ એડવાન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સીજનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીજનમાં રૂ. ૨૪,૦૦૦ ની વાંચિક વ્યાજ વગર ની લોન એપ્રીલ માસના પગારમાં આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- આપવા તેમાં રૂપીયા ૫૦,૦૦૦/- કંપનીએ ચુકવવા કે કેમ? જે કામદારો પાસે થી વસુલવા નહીં અને બીજા ૫૦,૦૦૦/- સરળ હપ્તેથી વગર વ્યાજે કપાત કરવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૨૦ બદલી

દરેક ખાતાની ખાસ પ્રકારની કામગીરી પ્રમાણે તાલીમ આપવી અને કોઈ પણ કામદારની એક ખાતામાં શ્રી બીજા ખાતામાં બદલી કરવી નહિ અને કરવી હોય તો યુનિયનની લેખિત સંમતિ લેવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૨૧ આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ

(અ) અત્યારે કંપનીમાં આઉટ સ્ટેશન માટે જમવાની, આવવા જવાના ભાડાની અને રહેવા સગવડ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને તેમાં નીચે મુજબની સગવડોમા તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી વધારો કરવો કે કેમ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ધોળકા ની બહાર કામ ઉપર મોકલવામા આવેતો દૈનીક રૂપીયા ૭,૦૦૦/- અને ગુજરાત બહાર મોકલવામા આવેતો દૈનીક રૂપીયા ૨૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા જે કર્મચારીને બહાર ગામ મોકલેલ હોય તેની હાજરી ભરી આપવી અને આ કામદારની ઉ કલાકની નોકરી બાદ નો ઓવરટાઇમ ગણવો કે કેમ?

(દ) કંપની કામદારને કંપની કામે વિદેશ મોકલવામાં આવે તો અઠવાડીયાના અઠવાડીયે રૂ. ૧૦૦૦ ડોલર આપવા અને ઉ કલાક પછી ઓવરટાઇમ પગાર તમામ એલાવન્સીસ સહીત તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ? આવવા તથા જવાના ખર્ચ તથા રહેવા જમવાની વ્યવસ્થા કંપનીએ પુરી પાડવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૨ યુનિઝેર્ન

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે એપ્લોન આપવામાં આવે છે તેના બદલે કામદારને વર્ષમાં ૪ શર્દી અને ૪ પેન્ટ યુનિઝેર્ન તરીકે આપવા અને દર ત્રણ વર્ષે એક સ્વેટર આપવામાં આવે છે તેના બદલે દર શિયાળામાં એક સારી કંપનીનું ગરમ સ્વેટર અને ચોમાસામાં ૧ રેઇનકોટ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ? જેની પસંદગી બાબતે યુનિયનની સંમતી લેવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૩ બુટ / સ્લીપર

તમામ કામદારને વર્ષ ૧ જોડી ચામડાના બુટ આપવામાં આવે છે અને મહીલા કામદારોને મોજડી (ચંપલ) ખરીદવા અમદાવાદ ચાલુ કામે લઈ જવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તેના બાદલે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષ ૨ જોડી ભાડાના પાટી શુઝ અને લેડીજ કામદારને ૨ જોડી મોજડી આપવી તથા કંપનીના ખાતામાં કામ કરવા માટે સારી કંપનીના સ્લીપર તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ? જેની પસંદગી બાબતે યુનિયનની સંમતી લેવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૪ નેપકીન, પેન, તથા સાબુની સવલત આપવી.

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલ માં ત્રણ મહીને એક નેપકીન દર ત્રણ મહીને એક પેન તેમજ ટેબ્લેટ, બીટાલેક્ટમ, રીફાપીસીન, લીકવીડ, કેન્ટીંગ અને સ્કેપ મેન્યુફેક્ચરીંગ વિભાગ માં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે એક શરીર લુછવાના રુમાલ તથા દર મહીને એક સાબુ આપવામાં આવે છે તેના બદલે કામદારોને મહીને એક નેપકીન દર મહીને એક પેન તથા કંપનીના તમામ કામદારોને બે મહીને એક શરીર લુછવાનો રુમાલ તથા દર મહીને ત્રણ નાહવાના સાબુ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૫ કેન્ટીંગ સગવડ

(૧) કંપની તરફથી હાલમાં બે ટાઈમ ચા તેમજ દાળ, ભાત, શાક, રોટલી, સ્વીટ, ફરસાણ, છાશ કચુંબર, પાપડ સાથે જમવાની સગવડ અને સવલત આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તેમજ હાલમાં જે પ્રતી થાળી રૂપીયા ૧૫ લેવામાં આવે છે. તેના બદલે પ્રતી થાળી રૂપીયા ૮ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી લેવા કે કેમ?

(૨) રજાના દીવસે કે બીજા કોઈ પણ દીવસે કેન્ટીંગ ની સગવડ ચાલુ ન હોય તો તે દીવસ રૂ. ૧૫૦ આપવામાં આવે છે. ૨.૧૫૦ ની જગ્યાએ રૂ. ૫૦૦/- તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવવા કે કેમ?

(૩) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરેક પાળી શરૂ થાય તે પહેલા અને પાળી પુરી થવાના સમયે એક ક્રમ ૧૫૦ એમ.એલ. ચા - કોઝી અને ૨૫૦ ગ્રામ ગરમ નાસ્તો તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

(૪) કામદારોને દરરોજ જમવામાં છાસ, દહી કયુંબર પાપડ વિનામુલ્યે આપવું તથા દરરોજ એક કઠોળ અને લીલુ શાક આપવું તેમજ દરરોજ એક સ્વીટ અને એક ફરસાણ આપવા કે કેમ?

(૫) કંપનીમાં બીજુ કેન્ટિંગ ચલાવામાં આવે છે તેવી જમવાની સગવડો અને ફેસીલીટી કંપની ના તમામ કામદારોને આપવી કામદાર પ્રત્યે જમવાની બાબતમા લેદભાવ નહી રાખવા કે કેમ?

(૬) જે કામદાર જમતા ન હોય તે કામદારને જમવાના સમયે ચા- કોઝી ફી માં આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૭) હાલની પ્રથા મુજબ ઉત્તરાયણમાં ઉધીયુ જલેબી, હોળીમાં લાડુ, કુલવડી, ઉપવાસ વાળા માટે દરેક ઉપવાસમાં ફરાળી વાનગી, ધનતેરસમાં ફાડા લાપસી, દશોરાના દીવસે ફાડા, જલેબી આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૮) ત્રીજુ પાળીના કામદારોને બીસ્કીટના બે પેકેટ અને ચા- કોઝી આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ૨૫૦ ગ્રામ ગરમ નાસ્તો, ચા-કોઝી અને ઓરીયો, ગુડકે ના મોટા બે પેકેટ આપવા આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૬ ગ્રેજ્યુએટી

કંપનીમાં હાલ માં જે ગ્રેજ્યુએટી ચુકવવાની પ્રથા છે તે પ્રમાણેની પ્રથા ચાલુ રાખવી રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૭ મેડીકલ સવલત

(અ) કંપનીનું યુનિટ ધોળકા ખાતે ટ્રાન્સફર થતા ઈ. એસ. આઈ. નો લાભ મળતો બંધ થઈ ગયેલ છે જેથી તમામ કામદારના કુટુંબ માટે માંદગી વખતે સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો કે કેમ? તેમજ કંપનીમાં દવાખાનાની સગવડ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી કરવી અને દવાખાનામા મેડીકલ ઓફિસર ૨૪ કલાક રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

(બ) કોરોના કે કોરોના જીવી મહામારીમાં કંપનીએ કામદાર તથા કામદારના પરીવારનો હોસ્પિટલાઈઝ થાય તો હોસ્પિટલની તમામ સારવારનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો કે કેમ? તથા જો કામદાર હોસ્પિટલાઈઝ થાય તો કામદારને ભર પગારે રજા ભરી આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૮ મૃત્યુ લાભ

(અ) જે કામદારનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તે કામદારનું મૃત્યુ થાય તો સ્વર્ગસ્થ કામદારના વારસદારને તાત્કાલીક સહાય માટે કંપની રૂ. ૩ લાખ આપે છે તેમાં વધારો કરીને પાંચ લાખ આપવા કે કેમ?

(બ) જયારે કામદારના પરીવાર માંથી કોઈ નુ અવસાન થાય તો તે કામદારને પાંચ દિવસની ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ?

(ક) જે કામદારનું કંપનીના હાજરી પત્રકમાં નામ હોય તેવા કામદારનું જો મૃત્યુ થાય તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી અને કામદારનો જે તે મહીનાના પગારમાંથી અત્યારે જે રકમ કપાત થતી હોય તે ની બમણી ૧૨૫ રકમ કપાત કરવી તથા જે ફાળો એપ્રલોય નો થાય તેટલી બીજુ કમ કંપનીએ ઉમેરી સ્વ. કામદારોના વારસદારને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવા કે કેમ?

(દ) કામદારના માસીક પગાર માથી વેલ્ફર ફાળા તરીકે જે રકમ કપાય છે તે રકમ માથી મૃત્યુના સમયે કામદારને અત્યારે ૩ લાખ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૮ લાખ રૂપીયા વેલ્ફર ફંડ માથી મૃત્યુ પામનાર કામદારના વારસદારને આપવા કે કેમ?

(૮) તેમજ હાલમાં અવસાન પામેલ કામદારના વારસદારને જે મોટી બેનીવોલન્ડ ફંડ ના નીતી નીયમો મુજબ લાભ આપવામા આવે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ? તેમજ જે કામદાર અવસાન પામે તેની મોટી બેનીવોલન્ડ ફંડ માથી લોન લીધી હોય તે તમામ લોન માફ કરવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૯) મૃત્યુ પામેલ કામદારના વારસદારને જે તે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ યુનિટ માં તેની શૈક્ષણિક યોગ્યતા મુજબની જગ્યાએ કાયમી નોકરી એ રાખવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૧૦) કોરોના મહામારી માં કામદારો કંપનીમાં કામે આવતા હોય છે ત્યારે કામદારને કે કામદારના પરીવારને કોરોના થાય અને જેના થી કામદારનું કે કામદારના પરીવાર માંથી કોઈ પણ સભ્યનું અવસાન થાય તો કંપનીએ રૂપીયા એક વીસ લાખ દીન પાંચમાં ચુકવવા. કામદારનું કોઈ પણ કારણે સર અવસાન થાય ત્યારે તેના પરીવારને રૂપીયા એક

કરોડ દીન પાંચમાં ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા તેના વારસદારનો સ્નાતક સુધીના અભ્યાસનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ઉપાડી લેવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૮ આશ્રીતોને નોકરી

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના વારસદારોને નોકરીમાં રાખવા જે કામદારની ૧૦ વર્ષ ઉપરની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારી અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે કે બીમારીના કારણે કે નિવૃત્ત થતા હોય કે સ્વૈષ્ણિક રીતે છુટા થતા હોય અથવા કંપની નિવૃત્ત કરે તો કામદારના વારસદારને કોઈ પણ પંસંદગીની કાર્યવાહી કર્યો સીવાય ૧ માસમાં કાયમી જગ્યાએ નોકરી ઉપર રાખવો વારસદારની શૈક્ષણિક લાયકાતના ધોરણે નોકરી આપવી અને શૈક્ષણિક લાયકાત ન હોય તો મીનીમં હેલ્પરની જગ્યાએ નોકરી આપવી કે કેમ?

(બ) કોરોનાની મહામારી કે તેવા બીજા રોગમાં કોઈ પણ કામદારનું અવસાન થાયતો તેના વારસદારનું કોઈ પણ અભ્યાસ જોયા સિવાય વારસદારને નોકરીએ રાખી લેવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૦ મશીન એલાવન્સ

(અ) જે ઓપરેટરો કોઈ પણ પ્રકારના મશીન ચલાવતા હોય તેવા ઓપરેટરોને માસીક રૂ. ૫,૫૦૦/- મશીન એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(બ) કંપનીમાં મશીન ચલાવતા હેલ્પરોને તથા મશીન ઉપર રહેતા હેલ્પરોને માસીક રૂ. ૨,૦૦૦/- મશીન એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(સ) જે કામદારો ઇલેક્ટ્રોનીક્સ સીસ્ટમથી ચાલતા મશીનો ઉપર ઓપરેટર તરીકે કામ કરતા હોય તે કામદારોને માસીક રૂ. ૪,૫૦૦/- મશીન એલાવન્સ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(ડ) ઓપરેટરની જગ્યા ઉપર જે દિવસ હેલ્પર આપરેટર કામ કરે તે દિવસનો પગાર તેને ઓપરેટરનું ચાર્જ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૧ નવી મશીનરી ખરીદ વખત કામદારને સાથે રાખવા અંગે

કંપનીમાં જયારે નવી મશીનરી ખરીદવાની હોય ત્યારે કામદારને તે મશીન ટાઇમીંગ ચેક કરવા કે મશીનરી જોવા માટે જે કંપનીનું મશીન ખરીદવાનું હોય ત્યાં લઈ જવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩૨ :- મશીન ઉપર કોન્ટ્રાક્ટના તથા એપ્રેન્ટીસ કામદારને કામ આપવું નહીં

કંપની માં મશીન ઉપર કાયમી કામદારને કામ આપવું જપારે મશીન ઉપર કોન્ટ્રાક્ટ કે એપ્રેન્ટીસ કામદારને કામ આપવું નહીં જો કોન્ટ્રાક્ટના કે એપ્રેન્ટીસ કામદાર ને કામ આપવમાં આવે તો તે કામદારને કાયમી કામદાર ગણી કાયમી કામદારના લાભો ચુકવવાના રહેશે કે કેમ? તથા એપ્રેન્ટીસ કામદારને કાયમી પ્રોડક્શન મશીન ઉપર કાયમી કામ ઉપર નહીં મુકવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૩ કામદાર પાસે કેલીકરલ કામ લેતા હોય તેવાને પ્રમોશન

જે કામદારો રોજીંદા કામ દરમિયાન લખવાનું કામ કરતા હોય તેવા કામદારો કેલીકરલ કામદાર ગણી ઉપલા સ્કેલમાં તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી મુકવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩૪ :- કામદારોના આઉટ ડોર ટ્રેનીંગ પ્રોગ્રામ કરવા

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારને તેમની શેફ્ટરી, અને અન્ય કાયદા અંગેની જાણકારી માટે આઉટડોર ટ્રેનીંગ પ્રોગ્રામ ગોઠવવા અને તેનું રૂપીયા ૧૦,૦૦,૦૦૦/- નું વાર્ષિક બજેટ ફાળવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩૫ :- ગેસ્ટ હાઉસની ફી માં સગવડ આપવી.

કંપનીના સારત ભરમાં ગેસ્ટ હાઉસ આવેલ છે તે તમામ ગેસ્ટ હાઉસમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર ને ફેમીલી સાથે ફી રહેવાની તથા જમવાની સગવડ આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૬ પ્રોત્સાહિત ઈનામ

(૧) કંપનીનું વાણિક ટર્નઓવર ૧૦૦૦ કરોડ થાય તો કંપનીએ તમામ કામદારને એક પગાર તમામ એલાવન્સ સહીત પ્રોત્સાહિત ઈનામ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) જે ઓપરેટર ઓછા રીજિક્ષન અને સારો પ્રોડક્ષન કાઢતા હોય તે ઓપરેટરને યુનીયન અને મેન્જમેન્ટની જોઈન્ટ કમીટીએ સર્વે કરીને દર મહીને ૧૦ ઓપરેટરોને દર મહીને રૂ. ૧૧,૦૦૦ પ્રોત્સાહિત ઈનામ તા. ૦૧/૦૭ ૨૦૨૨ થી આપવા કે કેમ?

(૩) અન્ય કર્મચારીઓને જે પ્રમાણે ટર્ન ઓવર ઉપર જે વધારાનો પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે લાભ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો ને ચુકવી આપવો અને આવો ભેદભાવ દુર કરવા કે કેમ?

(૪) કંપનીના દરેક ઈવેન્ટ (પ્રોગ્રામ) મા યુનિયનને સહભાગી બનાવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૭ ધોડીયાધર એલાવન્સ આપવું

કંપનીમાં ધોડીયા ધરની વ્યવસ્થા કરવી અને તમામ મહીલા કામદારને માસીક રૂપીયા ૩૦૦/- ધોડીયાધર એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૮ દુધ અને બીસ્કીટ આપવા

કંપનીમાં હાલમાં રીફાપીસીન વિભાગમાં દુધ અને બીસ્કીટ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને સ્ટેપ મેન્યુફેક્ચરરીંગ ખાતામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૫૦૦ ગ્રામ અમુલ ગોડ દુધ અને બીસ્કીટના બે પેકેટ આપવા અને પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૩૯ સેફ્ટી બુટ

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં સેફ્ટી શુઝ આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તથા સેફ્ટીના તમામ ઓજારો પુરા પાડવા, તથા રૂ. ૬,૫૦૦/- રોકડા વાર્ષિક સેફ્ટી બુટ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૦ એરલોક એલાવન્સ

કંપનીમાં એરલોક ખાતામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને એરલોક એલાવન્સ તરીકે હાલમાં ઈનીક રૂપીયા ૧૨૫ ચુકવવામાં આવે તે તેના બદલે ઈનીક રૂ. ૫,૫૦૦/- એરલોક એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી એરલોક એલાવન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૧ હેલ્થ એલાવન્સ

કંપનીમાં ઈન્જેક્શન, ટેબલેટ, બીટાલેક્ટમ, રીફાપીસીન, મેન્યુફેક્ચરરીંગ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને પાવડર અને કેમીકલ થી શરીરમાં થતી ગંભીર બીમારી થતી હોવાથી તેના રક્ષણ મેળવવા અને પોષણ આહાર થી શરીર ની જાળવણી માટે માસીક રૂ. ૫,૫૦૦/- હેલ્થ એલાવન્સ તા. ૧/૭/૨૦૨૨ થી ચુકવી આપવું કે કેમ? અને ઈનીક ૩૦ મીનિટ નહાવાની છુટ પ્રથા મુજબ આપવી નાહવાની તમામ સવલતો સાથે ની સારા બાથરૂમની વ્યવસ્થા કરાવવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૨ રેસ્ટ આપવો

પેકીંગ ડિપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા તમામ કામદારને દર એક કલાકે દશ મીનિટનો રેસ્ટ આપવો કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૪૩ પાકીંગ શેડ બનાવવા અને વળતર આપવું

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાઈક, સ્કુટર, ગાડી પાર્ક કરવા માટે કંપનીએ અંદર શેડ વાળું પાકીંગ બનાવવું અને કંપનીની હદ માં અને કંપનીની બહાર ની સાઇડે પાકીંગ કરાવવામાં આવે છે ત્યાંથી કામદારનું બાઈક સ્કુટર કે ગાડી ચોરાઈ જાયતો તે વાહનની કીમત કંપનીએ ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૪ ટ્રાન્સપોર્ટેશન એલાવન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વધી થી ફીક્સ માસીક રૂ. ૫,૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૨,૫૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી ટ્રાન્સપોર્ટ એલાવન્સ ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૫ સ્ટાફ બસ ની વ્યવસ્થા

કંપની તરફ થી હાલ માં અમદાવાદ થી આવવા જવા માટે જે સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા આપવામાં આવે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી અને આ સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા એ. સી. વાળી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજ કરવી કે કેમ? અને આ મુજબના સ્ટાફ બસના રૂટ ની વ્યવસ્થા પ્રથા મુજબ ચાલુ રાખવી તથા અમુક રૂટ મા વધારો કરવો કે કેમ? (૧) અખબાર નગર પી પલ્લવ થી શીવરંજની સેટેલાઈટ થઈ, બધા સ્ટેશનો સહીત ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત (૨) એ.પી.એમ.સી.થી જીવરાજપાઈ, શ્યામલ ચાર રસ્તા, આનંદનગર, પ્રલાદ નગર થઈને ધોળકા ફેક્ટરી, અને આજ રૂટ પરત (૩) કુષ્ણાનગર થી ખોડીયાર નગર. રબારી કોલોની સોનીની ચાલી,સી.ટી.એમ થી જશોદા ચોકડી, મોડાસર થી ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત (૪) ધોડાસર થી આત્મમંગલ, ઈસનપુર નરોડા થઈને ધોળકા ફેક્ટરી (૫) ધોડાસરથી મશીનગર સ્ટેશન કુષ્ણાબાગ પુષ્પકુંજ, શાહખાલમ, અંજલી સીનેમા, વાસણા સરખેજ થઈને ધોળકા ફેક્ટરી અને આજ રૂટે પરત (૬) જશોદા ચોકડી થી ધોડાસર, ઈસનપુર થઈને ધોળકા ફેક્ટરી, અને આજ રૂટે પરત (૭) કુષ્ણાનગર વાળી બસનો રૂટ નરોડા સુધી લંબાવીને કામદારોને લાવવા અને લઈ જવા ની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(બી) અખબાર નગર વાળી સ્ટાફ બસનો રૂટ આર.ટી.ઓ થી ચાંદખેડા સુધી લંબાવી ને કામદારોને લાવવા લઈ જવા કે કેમ?

(સી) અત્યારે એક સ્ટાફ બસ એડા સુધી જાય છે તે સ્ટાફ બસ ને નડીયાદ સુધી લંબાવવા કે કેમ?

(૮) હાલમાં ચાલતા સ્ટાફ બસના રૂટમાં ૧૫ કીલોમીટર જેટલો વિસ્તાર યુનિયન માગણી મુજબ વધારો કરવો કે કેમ?

(૯) ઉનાળમાં બસ છાયડામાં મુકવા માટેના શેડ બનાવવા કે કેમ?

(ગ) સ્ટાફ બસમાં કામદારોને કંપનીમાં આવતા અને જતા મીનરલ વોટરની ઠંડી બોટલ ની આપવાની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

(ધ) યુનિયની લેખીત સંમતી સિવાય સ્ટાફ બસના તમામ રૂટો બદલવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૬ સ્ટાફ બસ ન આવે તે દીવસ ની હાજરી ગણી પુરો પગાર આપવો

કંપની કામદારો ને લાવવા તથા મુકી જવા માટે આવતી સ્ટાફ બસ સ્ટોપ ઉપર કે કામદારોને લેવા આવે નહી તો તે દીવસ ની કામદારોની ગેરહાજરી ગણવી નહી અને તે દીવસ ની હાજરી ગણી પુરે પુરો કુલ પગાર ચુકવવો કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૭ એલાવન્સ સહીત ઓવરટાઈમ આપવો

કંપનીએ સને ૨૦૦૫ થી અત્યાર સુધી સીગલ દરે ઓવરટાઈમ આપે છે તે જે તે સમય થી કામદારોને મળતા પુરા તમામ એલાવન્સીસ સહીતના પગાર ના બમણા દરે તફાવત સહીત ૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવો અને કંપનીમાં ઓવરટાઈમનો પગાર તમામ એલાવન્સીસ સહીત પગારના બમણા દરે ચુકવી આપવો કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૮ ઓવરટાઈમ લંચ એલાવન્સ

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો પાસે જયારે ઓવરટાઈમ કામ લેવામાં આવે છે. તે કામદારોને ફેનિક રૂ. ૨૦૦ ઓવરટાઈમ લંચ એલાવન્સ તરીકે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી ચુકવી આપવા તેમજ ઓવરટાઈમમાં નાસ્તો જમવાનું કે કંપની તરફ થી આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૨) ત્રીજી પાણી એલાવન્સ તરીકે ફેનીક રૂપીયા ૫૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૪૬ તહેવાર ના દીવસે ડબલ પગાર આપવો.

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં તહેવારના દીવસે કામ કરતા કામદારને ૧ દીવસનો ગ્રોસ પગાર ગણીને ડબલ પગાર આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૫૦ સર્વિસ મુજબ પ્રોત્સાહિત પુરસ્કાર

(૧) હાલમા કંપની પ્રોત્સાહિત પુરસ્કાર આપે છે તે પુરસ્કાર કામદારોની સીનીયોરીટી જોઈને સીનીયર કામદારોને પ્રોત્સાહન આપવા સારુ નિયે મુજબ પુરસ્કાર દર ત્રણ માસે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

<u>નોકરીના વર્ષ</u>	<u>ચુકચુવાની રકમ</u>
૧૫ વર્ષ	૩૫,૦૦૦
૨૦ વર્ષ	૪૫,૦૦૦
૨૫ વર્ષ	૫૦,૦૦૦
૩૦ વર્ષ	૭૫,૦૦૦
૩૫ વર્ષ	૮૫,૦૦૦
૪૦ વર્ષ	૧,૦૦,૦૦૦

(૨) જે કામદાર ને લોગ સવીસ ઓવોડ આપવાનો હોય તે કામદારના કુટુંબના ચાર સભ્યોને ૪ દીવસ ૩ રાત્રી રહેવા જમવા દ્રાવેલીગ સાથે નું મીનીમમ ૧,૦૦૦ ડી.મીનુ ટુર પેકેજ આપવા કે કેમ?

(૩) જે કામદાર કંપનીમાં ૧૫ વર્ષ કે તેથી વધુ નોકરી કરી નોકરી માંથી નીવૃત થાય કે મરણ પામે કે અન્ય રીતે નોકરી છોડી ને જાય તો તે કામદારને રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ?

માગણી નંબર :- ૫૧:- ફૂલ એન્ડ ફાઈલન હીસાબ આપવો

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર નીવૃત થાય ત્યારે ફૂલ એન્ડ ફાઈલન નો ચેક પહેલાની પ્રથા મુજબ નીવૃતીના છેલ્લા દીવસે આપવા કે કેમ?

(બ) કામદાર નીવૃત થાય ત્યારે તેના પુરા પરીવારને કંપનીમાં બોલાવી ને કામદારનો વિદાય સભારંભ પ્રથા મુજબ કરવો કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૨:- કુટુંબની જરૂરીયાત મજબ ઝી દવાઓ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારના કુટુંબમાં આવી પડેલ બિમારીના સમયે કંપનીની દવાઓ કામદારોને મફતમાં આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૩ અક્સમાત સમયનો એલાઉન્સ સહિત પગાર આપવો.

(અ) કામદારને કંપનીના કામે જતા કે કંપનીમાં કામ કરતા કે ફરજ પર હાજર થવા તેમજ ફરજ ઉપર થી ધરે જતા અક્સમાત થાય ત્યારે ઇજાની તમામ સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ ૨જા ઉપર રહે તે દિવસોનો પુરો પગાર એલાઉન્સ સહિત ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(બ) અક્સમાત ઇજાના કારણે કામદારને જે દવા દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે પુરેપુરો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(ક) અક્સમતાથી પોડખાંપણ આવેતો તે કામદારોને હળવી કામગીરીવાળી જગ્યાએ કંપનીમાં જ કામ આપવા કે કેમ?

(દ) જે કામદારને આક્સમાત થયેલ હોય તે કામદારને થયેલ માનસીક અને સારીરીક પીડા સહન કરવાના માસીક રૂપીયા ૫,૦૦૦/- તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજ થી આપવા કે કેમ?

(૮) જગ્યારે કામદારનો જે જગ્યાએ અક્સમાત થયેલ હોય તે જગ્યાની તપાસ(ચકાસણી) કરવા માટે યુનિયના હોટેદારને સાથે રાખવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૪ વિનામુલ્યે ઇન્સ્યોરન્સ

(૧) હાલમા કામદારોનો એક લાખનો અકસ્કમાત વીમો ઉત્તરાવે છે તેના બદલે કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોનો રૂ. ૭ લાખનો અકસ્કમાત વિમો ઉત્તરાવો જેનું પ્રીમીયમ કંપનીએ ભરવું અને કંપની તરફથી વીમો ઉતારવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૨) ગુપ ઇન્સ્યોરન્સમાં પગારનાં ૧૦૦ ટકા દવા બીલ મંજૂર કરવા કે કેમ?

(૩) કંપની અત્યારે કામદારનો રૂ. ૫ લાખનો મેડિકલેઇમ લે છે તેના બદલે રૂ. ૨૫ લાખનો વિમો લેવો જેમાં કુટુંબના છ વ્યક્તિઓ પતિ, પણી, માતા પીતા અને બે બાળકોના રૂ. ૭૫,૦૦૦/- વ્યક્તિ દીઠ ગણવામાં આવે છે તેના બદલે વ્યક્તિ દીઠ રૂ. ૪,૨૫,૦૦૦ ની મેડિકલેઇમ લેવો અને બાળકની ઉંમર ૩૦ વર્ષ સુધીની ગણવાવી કે કેમ?

(૪) કામદાર જયારે બીમાર પડે ત્યારે ર્ડકટરની સલાહ મુજબ જેટલા દીવસ રજા ઉપર રહે તેટલા દીવસો ની હાજરી ગણી બીમારીની રજાનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૫) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોની ટર્મ પ્લાન રૂ. ૫૦,૦૦,૦૦૦ ની લેવામાં આવેલ છે તેની જગ્યાએ દોઢ કરોડ નો ટ્રમ પ્લાન લેવો કે કેમ?

(૬) કોરોના જીવી ગંભીર મહામારી કામદાર કે કામદારના પીરવારને થાય અને તેના મેડિકલેઇમના ખર્ચ ઉપર બીજો તમામ જે ખર્ચ થાય તે તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવી આપવો કે કેમ?

(૭) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોની વર્ષે એક વખત બોડી પ્રોફાઈ ના રીપોર્ટ કંપનીના ખર્ચે કઢાવવા અને રીપોર્ટની નકલ કામદારને આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૫ :- ગેટ પાસનાં કલાક કાપવા નહીં

હાલ મા ગેટ પાસની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી અને કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી પર્શનલ કામે ગેટ પાસ લઈને બહાર જાય તો તે કલાકો ઓવરાઇમના કલાકોમાથી બાદ કરવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૬ ઇન્કીમેન્ટ

અત્યારે કામદારોને કોમન ઇન્કીમેન્ટ તારીખ જાન્યુઆરી માસ પ્રમાણે છે તેમજ ગ્રેડ ચેઇન્જ માટેના પિરીયડ ૧ જાન્યુઆરી થી ૧ જુલાઈ સુધીની દાખલ તારીખ વાળા ને ૧ જાન્યુઆરી થી ગ્રેડ બદલી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૭ કોન્ટ્રાક્ટ સીસ્ટમી નાબુદ્ધી

(અ) પ્રોડક્ષન અને સતત ઉત્પાદન વાળા ખાતામાં સીધા કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને મુકી કામગીરી ન લેવી અને આ પદ્ધતી બંધ કરવી. અને કોન્ટ્રાક્ટચ્યુઅલ કામદારોની સમજૂતી મુજબ લાભ આપવા અને તે પ્રમાણે કામ આપવું. તેમજ આ કામદારને અત્યારે અકસ્માત સારવાર વળતર અને અન્ય લાભો કાયમી કામદારોને જે આપે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(બ) જે કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને કાયમી જગ્યાએ છેલ્લા ૨ વર્ષ થી કામ કરે છે તે તમામ કામદારોને કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો સગવડો સવલતો તા. ૧/૭/૨૦૨૨ ના રોજથી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૮ અગાઉના કરાર અને ઘોડાસર ખાતેની સગવડો અને સવલતો ચાલુ રાખવી.

કેડીલા લેબોરેટરી અને કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ યુનિટ ઘોડાસર, ઘોળકા ખાતે અને અગાઉ કરેલા તમામ કરાર અને સમજૂતીઓથી નક્કી થયેલ આર્થિક લાભી અને નોકરી ધરની સવલતો, સગવડો અને ઘોડાસર, ઘોળકા યુનિટ ખાતે કામદારોને મળતી યુનીયનને અને કામદારોને મળતી શરતો, સગવડો, સવલતો ચાલુ રાખવી કે કેમ? અને કામદારોને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતોમાં કામદારોને અવળી અસર થાય તેવો કોઈ પણ જતનો ફેરફાર કરવો નહીં અગાઉના સમાધાન ના એનેક્યર થી જે લાભો સગવડો સવલતો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

માંગણી નં :- ૫૯ યુનિયનની સગવડો

યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થએ શકે તે માટે કંપનીએ નીચે મુજબની સગવડો આપવી કે કેમ?

(૧) યુનિયનને કંપનીની હદમાં ઓધોગીક શાંતી જળવાઈ રહે તે સારુ કંપનીના કેન્ટીગની પાછળના ભાગમાં લોનીની પાસે વિનામૂલ્યે ઓફિસની (૧ ટેબલ, ૪ ખૂરશી- ૧ કબોર્ડ, એ. સી. સાથેની) કોમ્પ્યુટર, લાઇટ, સહિત સગવડવાળી ઓફિસ આપેલ છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૨) યુનિયનના જનરલ સેકેટરી, કે યુનિયન નક્કી કરે તો પાંચ હોદેદારોને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફી સર્વિસ આપવી અને હાલ માં જે પ્રથા ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવા કે કેમ?

(૩) યુનિયના હોદેદારો ને વાર્ષિક પ્રવાસની પ્રથા ચાલુ રાખવી તથા સમાધાન વખતની પ્રાવસ પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૪) કન્સિલેશન લેબર કોર્ટ, હાઇકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ઓથોરીટી આપે તે હોદેદારોને ચાલુ નોકરી રજ આપવી અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ, ભથ્થું રૂ. ૧,૫૦૦ આપવા કે કેમ? આવા હોદેદારો ને અમદાવાદ આવવા જવા માટે કારની ફી સગવડ કંપનીએ આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૫) યુનિયના જનરલ સેકેટરીને વાર્ષિક રૂ.૨૫,૦૦૦/- મોબાઇલ ખર્ચ ના ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૬) યુનિયના જનરલ સેકેટરીને માસીક રૂ. ૧૦,૦૦૦/- પેટ્રોલ ખેંચ ના ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૭) યુનિયનની સંમતિ સિવાય કોઈ પણ યુનિયનના હોદેદારોની મુળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થએ શકશે નહિ યુનિયનની ફરીયાદ પતાવવા માટે મહિનામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાપાર્ટી માટે યુનિયનની મીટિંગ રાખવી કે કેમ?

(૮) યુનિયનના જનરલ સેકેટરીની વિનંતીથી કંપનીએ કામદારોના પગારમાંથી માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને સમાધાન ફાળો યુનિયનને મોકલી આપવો અને સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિવસ- ૫ માં યુનિયનને લીસ્ટ સહિત યુનીનયના નામનો ચેક બનાવીને ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(૯) યુનીનયના હોદેદારોને પહેલા કાનુની કામ માટે બહાર જવા વાહન ની વ્યવસ્થા આપવામા આવતી હતી તે મુજબ યુનીનયના હોદેદાર કહે ત્યારે કાનુની કામ માટે અને કામદારને ત્યાં થયેલ શુભ અશુભ પ્રસંગે જવા માટે ભર પગારે રજ આપવી અને વાહનની વ્યવસ્થા કંપનીએ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી કરી આપવા કે કેમ?

(૧૦) કન્સિલેક્શન, લેબર કોર્ટ, હાઇકોર્ટ, સુપ્રિમ કોર્ટ, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન ના હોદેદાર કંપનીમા આવ્યા સિવાય સિધા જેતે ઓથોરીટીસ સમક્ષ આવવાની જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

માંગણી ન :- ૫૦ અમલ

સદર માંગણી નં. ૧ થી ૫૨ ની તમામ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૨ થી કરવો કે કેમ? અને તે તારીખથી થતા તફાવતની રકમ તમામ કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર,તારીખ પછી જાન્યુઆરી ૨૦૨૩.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કુમાર્ક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-૧ (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર

વન અધિકારીની કચેરી, દક્ષિણ રેન્જ અંબાજી, તા.દાંતા, બનાસકંઠા (૨) નાયબ વન સરકારીની કચેરી, બનાસકંઠા વન વિભાગ (નોર્મલ), સોનારીયો બંગલો, ડેરી રોડ પાલનપુર, શ્રી.બનાસકંઠા કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, બનાસકંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.અચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૬,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું હું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી. કેસ નં-૦૬/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧

અરજદારશ્રીના તા.૨૧/૦૬/૨૦૨૧, તા.૨૬/૦૮/૨૦૨૧ તથા તા.૦૭/૧૧/૨૦૨૧ ના પત્રથી તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૪ થી ચોકીદાર રોજમદાર તરીકે ફરજ ઉપર નિયુક્ત હતા અને દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા પણ વધારે સતત અને સંબંધ કામગીરી કરેલ છે. વન અને પર્યાવરણ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા રોજમદારો કે જેઓ તા.૨૮/૧૦/૨૦૧૦ ના રોજ અને ત્યારપછી પાંચ વર્ષ કે તેથી વધુ ફરજ બજાવેલ છે તેવા રોજમદારોને માર્ગ અને મકાન વિભાગના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ ના ઠરાવ મુજબના લાભો આપવાનું ઠરાવેલ છે. આમ કુલ નોકરી આશરે ૧૭ વર્ષની થયેલ હોઈ ઠરાવ મુજબ કાયમી કરવા તથા પગાર ધોરણના લાભો આપવા વગેરે અને તેનો તફાવત ચૂકવી આપવા માંગણી યથાવત રાખવા પાત્ર થાય છે કે કેમ ?

માંગણી નં.૨

અરજદારશ્રીના તા.૧૮/૦૩/૨૦૨૧ ના પત્રથી નાયબ વન સંરક્ષણ સામાજિક વનીકરણ વિભાગ બ.કાં પાલનપુરના હુકમ નં.ક/વમસ/જ/૧૧૦૪ +૧૧૧૫/૨૦૧૪-૧૫ તા.૨૧/૧૧/૨૦૧૪ અન્વયે રોજમદારોની નિમણૂક અને તેમણે લાગુ પડતાં સેવાના નિયમો મુજબ શરત નં.૧ થીપ પૈકી પ વર્ષ થી વધારે અને ૧૫ વર્ષ થી વધારે સમય પૂરો કરેલ હોઈ તેવા રોજમદારો ને મળતા પગાર ધોરણ નો લાભ આપવા માંગણી યથાવત રાખવા પાત્ર થાય છે કે કેમ ?

માંગણી નં.૩

શ્રમ અદાલત, પાલનપુરના તા.૨૭/૧૦/૨૦૧૫ થી થયેલ એવોઈનો અમલ સંસ્થાએ તા.૧૩/૦૭/૨૦૨૦ ના રોજ અમલ કરેલ છે. અમલ વિલંબથી કરેલ હોઈ તા.૨૭/૧૦/૨૦૧૫ થી તા.૧૩/૦૭/૨૦૨૦ નો પગાર આપવાની માંગણી યથાવત રાખવા પાત્ર થાય છે કે કેમ ?

ગાંધીનગર,તારીખ પંચી જાન્યુઆરી ૨૦૨૩.

(સહી), અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.અચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂય વિભાગ, ૧૯૨૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારીની શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.અચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧ની પેટા કલમ (૧) અને

કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરુચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૦૧-

શ્રી ઐયુબ રહીમ રસૂલ બઢી, એસ.ટી. પ્રાઇવર બેજ નં. ૨૦૪૭ જી.એસ.આર.ટી.સી. કોર્પોરેશન ભરુચ વિભાગ તેપો ભરુચને તહોમત પત્ર નંબર-૫૩/૨૨ના કામે સંસ્થા તરફથી કરવામાં આવેલી ખાતાકિય તપાસ તથા સદર તપાસના તારણને કાયદા તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્યાંત વિરુધનું હોવાનું ઠરાવી તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૦૨-

મજૂર કામદારને ઉપરોક્ત ડિફોલ્ટ કેસ નંબર-૫૩-૨૨ના કામે સંસ્થા શિક્ષા હુકમ નંબર-૮૦-૨૨ તા.૩૦-૦૬-૨૦૨૨ મુજબ ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાની કરેલી સજાને અયોગ્ય અન્યાયી ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો હોવાનું ઠરાવી તે રદ કરી નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૦૩-

મજૂર કામદારને ઉપરોક્ત ડિફોલ્ટ કેસ નંબર-૫૩-૨૨ના કામે પ્રથમ અપીલ નં.૭૧-૨૨ના કામે કરાયેલ તા.૨૭/૧૨/૨૦૨૨ના હુકમ મુજબનો વાર્ષિક પગાર વધારો ગ્રાન્ટ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના સજાનો હુકમ અયોગ્ય, અન્યાયી અને ગેરકાયદેસરનો હોવાનો ઠરાવી તે હુકમ અને સજા રદ કરી નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ટેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૧૪૮/૨૦૨૩.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કે. એ. માલે ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં.૬૦૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરુચ-૩૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્યાયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૩ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ભરુચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

: માંગણીઓનું પરિણિષ્ટ :(૧) બેઝીક પગારમાં વધારો-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ.૧૦,૦૦૦/- પ્રતિમાસે વધારો આપવો જોઇએ કે કેમ?

(૨) ડી.એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં બેઝીક સાથે ડી.એ.આપવામાં આવે છે. અલગથી ડી.એ. યુક્તવવામાં આવતું નથી. જેથી ડી.એ. તરીકે રૂ.૪૦૦૦/- પ્રતિમાસે યુક્તવવા જોઇએ કે કેમ?

(૩) વી.ડી.એ. (વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ. યુક્તવવામાં આવતું નથી. ઓલ ઇન્ડીયા કંજયુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્ષની શ્રેષ્ઠી (૧૯૬૦.૧૦૦) ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઇન્ટ પર ૩/- રૂપિયા વેચે વેરીએબલ એલાઉન્સ યુક્તવવું જોઇએ કે કેમ?

(૪) ધરભાડુ (એચ.આર.એ.)

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ધરભાડામાં પ્રતિમાસે રૂ.૪,૦૦૦/- વધારો આપવો જોઇએ કે કેમ?

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં બેઝીક સાથે ડી.એ. મેડીકલ એલાઉન્સ યુક્તવવામાં આવે છે. અલગથી મેડીકલ એલાઉન્સ યુક્તવવામાં આવતું નથી. જેથી મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે રૂ.૩૦૦૦/- પ્રતિમાસ યુક્તવવા જોઇએ કે કેમ?

(૬) સી.એ.-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સી.એ.માં પ્રતિમાસે રૂ.૩૦૦૦/- વધારો આપવો જોઇએ કે કેમ?

(૭) એલ.ટી.એ.-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ. તરીકે પ્રતિમાસે રૂ.૨૫૦૦/- યુક્તવવા જોઇએ કે કેમ?

(૮) વોશીંગ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસે રૂ.૨૦૦૦/- યુક્તવા જોઇએ કે કેમ?

(૯) અધર્સ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા અધર્સ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસે રૂ.૧૦૦૦/- વધારો યુક્તવો જોઇએ કે કેમ?

(૧૦) એજયુકેશન એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજયુકેશન એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસે રૂ.૨૦૦૦/- વધારો યુક્તવો જોઇએ કે કેમ?

(૧૧) સમાન ફેસીલીટીના લાભો આપવા-

મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ અને કામદારો બદ્લેને સમાન ફેસીલીટીના લાભો આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૧૨) પ્રોફીટ સેરીંગ-

કંપની જે ઉત્પાદન કરે છે તેના પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે ૨% રકમ યુનિયનના સભ્યોને દર વર્ષ સરખે ભાગે યુક્તવી આપવી જોઇએ કે કેમ?

(૧૩) લોન-**(ક) હાઉસીંગ લોન-**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપીયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી જોઇએ કે કેમ? તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસીક રૂ.૬૦૦૦/- યુક્તવા જોઇએ કે કેમ?

(ખ) ફેસ્ટીવલ લોન-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ફેસ્ટીવલ લોન તરીકે રૂ.૧૫૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જોઇએ કે કેમ?

(ગ) બડીકલ લોન-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને બડીકલ લોન તરીકે રૂ.૭૫૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જોઇએ કે કેમ?

(ધ) મેરેજ લોન-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લઘુ માટે રૂ.૨ લાખ મેરેજ લોન પેટે વગર વ્યાજે આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૧૪) લીવરીઝ-(૧) યુનિફોર્મ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને પ્રતિવર્ષ ૩ જોડી યુનિફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના પ્રતિજોડીના સીલાઇના રૂ.૧૫૦૦/- રોકડા આપવા જોઇએ કેમ?

(૨) સ્વેટર-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષ ઓસ્વાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઇએ કે કેમ?

(૩) રેઇનકોટ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષ ૮૫બેક કંપનીનો રેઇનકોટ આપવો જોઇએ કે કેમ?

(૪) રેઇનસુઝ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષ રેઇનસુઝ ૮૫બેક કંપનીના આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૫) ટ્રવાલ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષ ચાર મોટા અને બે નાના ટ્રવાલ આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૬) સાબુ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડાધોવા ૦૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા નહાવા ૦૩ લક્સ સાબુ આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૭) સીવિલ સુઝ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષ એક જોડી ભાડા કંપનીના સીવિલ સુઝ આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૮) સેફટી સુઝ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષ એક જોડી સેફટી સુઝ આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૧૫) રજાઓ-(૧) હક્કરજા

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૩૦ હક્કરજા દર વર્ષ આપવી જોઇએ કે કેમ? તથા વર્ષમાં છ વખત હક્ક રજા મુકી શકાશે કે કેમ? તથા ૧૦૦ રજા ભેગી કરી શકશે કે કેમ?

(૨) સી.એલ.રજા-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૫ સી.એલ.રજા દર વર્ષ આપવી જોઇએ કે કેમ?

(૩) એસ.એલ.રજા-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૩૦ એસ.એલ.રજા દર વર્ષ આપવી જોઇએ કે કેમ?

(૪) પી.એચ.રજા-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષ ૧૪ પી.એચ.રજા આપવી જોઇએ કે કેમ? જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરી શકશે કે કેમ?

(૫) શોર્ટ લીવ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર મહીને ચાર વખત બે કલાકની શોર્ટ લીવ રજા આપવી જોઇએ કે કેમ?

(૧૬) મેડીકલેઇમ પોલીસી-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૦૫ લાખ રૂપીયા મેડીકલેઇમ પોલીસી આપવી જોઇએ કે કેમ? જે માતા પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું જોઇએ કે કેમ?

(૧૭) નોર્મલ મૃત્યુ કે અક્સમાત મૃત્યુના લાભ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મયારી/ કામદારોનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં બીજુ ચાર ગણી રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી જોઇએ કે કેમ? તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઇએ કે કેમ?

(૧૮) બોનસ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ તથા એકસ ગ્રેસીયા તરીકે રૂ.૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગીફ્ટ પેટે રૂ.૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની ગીફ્ટ આપવી જોઇએ કે કેમ?

(૧૯) ગૃહ ઇન્સ્યોરન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ગૃહ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ રૂ.૫ લાખ રૂક્વી આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૨૦) લોન્ગ સર્વિસ એવોર્ડ-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૦ વર્ષની નોકરી ઉપર તેમજ ૨૫ વર્ષની સર્વિસ ઉપર રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- રોકડા લોગ સર્વિસ એવોર્ડ તરીકે રૂક્વી આપવા જોઇએ કે કેમ?

(૨૧) રીટાર્યક બેનિફીટ -

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને જ્યારે રીટાર્યક થાય તો રૂ.૧૦૦૦/- ચુકવવામાં આવે છે તેના વધારો કરી રૂ.૫૦૦૦/- ૧૫ વર્ષની નોકરી ઉપર રૂ.૧૫૦૦૦/- ચુકવવા તેમજ ૨૫ વર્ષની નોકરી ઉપર રૂ.૫૧,૦૦૦/- રોકડા અથવા તો યુનિયન કમિટી નક્કી કરે તે મુજબનું પુરસ્કાર રીટાર્યક બેનિફીટ તરીકે આપવી જોઇએ કે કેમ?

સામાન્ય માંગણીઓ -

- (૧) સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૬ના સુધીની રહેશે કે કેમ? અને સેટલમેન્ટમાં નક્કી થયેલ સરેરાશ રૂ.૧૦૦૦૦/- થી નવા સેટલમેન્ટ માટેની વાતયીત શરૂ કરવી જોઇએ કે કેમ?
- (૨) યુનિયનના સભ્યને સને-૨૦૨૧ના વર્ષમાં ઇન્ક્રીમેન્ટ આપેલ નથી જે પ્રત્યેક યુનિયનના સભ્યોને પગારના ૧૫% લેખે વધારો ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ?
- (૩) દરેક કામદારને લીવ એન્ક્ઝમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમ્યાન ગમે તે સમયે એન્ક્ઝમેન્ટ આપવું જોઇએ કે કેમ?
- (૪) દરેક કામદાર/કર્મચારીને પ્રોડક્શન બોનસ/ઇન્સ્ટીવ બોનસ આપવું જોઇએ કે કેમ?
- (૫) આકસ્મીક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઓં, ભુંકપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- આપવા જોઇએ કે કેમ?
- (૬) કંપનીમાં કામ કરતા કોઇપણ કામદાર જ્યારે મૃત્યુ પામે તો તે કામદારના વારસદારને નોકરી તેની શૈક્ષણીક લાયકાતને આધારે આપવી જોઇએ કે કેમ?
- (૭) કામદારને પી.એલ., સી.એલ. એસ.એલ. રજા પર હોઇ ત્યારે તેને વીકલી ઓફની રજાનો લાભ આપવો જોઇએ કે કેમ?
- (૮) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને પેન, સ્માલ, બુટ વગેરે નક્કી કરેલ સમયમાં એટલે કે જાન્યુઆરી મહીનામા આપવું જોઇએ કે કેમ?
- (૯) જનરલ પોલીસીના લાભ તમામ કામદારોને સરખા મળવા જોઇએ કે કેમ?
- (૧૦) કે.એ.માલે ફાર્માસ્યુટિકલ લી. ટે (કંપનીના સ્થાપના દિવસ) નિમિતે દરવર્ષે રૂ.૫૦૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ યુનિયનના શ્રમયોગીઓને આપવી જોઇએ કે કેમ?
- (૧૧) પી.એ.ચ. રજાના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવરટાઇમ આપવો જોઇએ કે કેમ?
- (૧૨) કોઇપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઇપણ ઇમરજન્સી હોઇ તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કરી આપવી જોઇએ કે કેમ?
- (૧૩) ચાર્ટર ઓફ ડિમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો મંડળનો હક્ક અબાધિત રાખીને હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઇએ કે કેમ?

અ.નં	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	પટેલ મહમદ સફી ઇબ્રાહિમ	----
૨	આમોદ ઝા,	-----
૩	મિર્ઝા મોહમ્મદ શાનવાજ	-----
૪	રણજિભાઈ ગોડીલ	-----
૫	સતોષ.આર. સીધ	----
૬	જ્યેશ એન.પટેલ	----
૭	રાકેશકુમાર ઝા	-----
૮	મગનભાઈ.એસ.બારીયા	-----
૯	અભીષેકકુમાર સીધ,	-----
૧૦	પટેલ સુરેશ હરીભાઈ	----
૧૧	ગોરવ.જી.ચારસીયા	----
૧૨	કંપીલદેવ યાદવ	-----
૧૩	સંજયભાઈ.ડી.પટેલ	----
૧૪	કેદાર રામનાથ યાદવ	-----
૧૫	વિકાસકુમાર મંડલ	----
૧૬	સંતોષ.બી. ઠાકુર	-----
૧૭	રવિન્દ્રસીંગ રાજ	----
૧૮	સુનિલભાઈ.એમ.વસાવા	----
૧૯	ધર્મન્દ્રસીંહ	-----
૨૦	ગોપાલ કે. દેશમુખ	----
૨૧	સંતોષકુમાર મહેતો	----
૨૨	સુનિલ ઠાકુર	-----
૨૩	રમેશભાઈ બારીયા	----
૨૪	બેનુનાથપ્રસાદ સીધ,	-----
૨૫	બંકીમ.આર.યાદવ	----
૨૬	સુદામા સરન પાલ	----

૨૭	ધર્મન્દ્ર પાસવાન	---
૨૮	પ્રકાશચંદ્ર શર્મા	---
૨૯	રાજુભાઈ રાવલ	---
૩૦	મુકેશસીધ	---
૩૧	જયરામ વી.યાદવ	---
૩૨	જનકભાઈ એચ.ભટ	---
૩૩	અમરીતરાજ મંડલ	---
૩૪	કેલાશ મંડલ	---
૩૫	વિકાસ મંડલ	---
૩૬	નિરજકુમાર સીધ	---
૩૭	મહેન્દ્રકુમાર સીધ	---
૩૮	અવધેશ બી. ઝા	---
૩૯	બિરેન્દ્રકુમાર દાસ	---
૪૦	સુલય આર.પરમાર	---
૪૧	કિઝાનંદ એચ.સીધ	---
૪૨	અરવિંદ સીધ	---
૪૩	સુભાષ મંડલ	---
૪૪	રાજકુમાર પંડીત	---
૪૫	વિજેન્દ્રકુમાર	---
૪૬	હરીશચંદ્રસીહ પરમાર	---
૪૭	માનેકરામ મહ્તો	---
૪૮	નિરવ પટેલ	---
૪૯	પંકજકુમાર પાલ	---

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્તા,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૧૫૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશી, એસ. ટી. વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમધાલ-૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-(બી) (૨)-જી થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ એસ.ટી.માં હાલ વિભાગીય યાંત્રાલય, ગોધરા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જગરકુમાર નગીનભાઈ પ્રજાપતિ, કલાર્ક (ફિક્સ પગાર) તરીકે તારીખ ૧૮/૧૦/૨૦૧૭ થી ફરજ બજાવી રહેલ છે. જેમાં નિગમના ફિક્સ પગારી તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઈ અને નિયમોનુસાર તેઓને કાયમી થવા અંગેના ૧૮૨૫ દિવસો જરૂરિયાત હોય, જે દિવસો તા. ૧૮/૧૦/૨૦૨૨ના રોજ પુરા થઈ ગયેલ છે. તેમજ તેની ઉપરાંત તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૩ સુધીમાં ૨૨૫ દિવસો વધુ થયેલ છે તેમ છતાં શ્રી જગરકુમાર પ્રજાપતિ સાથે અન્યાય કરવામાં આવેલ છે. તેઓની સાથે ભરતી થયેલ અન્ય ફિક્સ પગારી કલાર્ક કલ્શાના કર્મચારીઓને કાયમી કરી ન્યાય આપેલ છે. પરંતુ શ્રી જગરકુમાર નગીનભાઈ પ્રજાપતિને રાજક્રોછ રાખી ઉપર મુજબના દિવસો પૂર્ણ થયેલ હોવા છતાં પણ ફિક્સ પગારમાંથી કાયમી કરવામાં આવેલ નથી. જેથી તેઓને એસ.ટી. નિગમના સેટલમેન્ટની જોગવાઈ અને નિયમોનુસાર પાછળી જે તે તારીખથી થતા સમય મુજબ કાયમી કરવા તેમજ પગારના તમામ લાભાલાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ જ્યેથી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૧૫૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશી, એસ. ટી. વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમધાલ-૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-(બી) (૨)-જી થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના દાહોદ ઉપોમાં પ્રાયવર કમ કન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતભાઈ સુખાભાઈ વાણંદને તારીખ: ૩/૩/૨૦૧૮ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ: ૧૫/૧/૨૦૧૮ના રોજના હુકમથી ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ અંશત: મંજૂર કરી તારીખ: ૭/૮/૨૦૧૮ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી ૨ વર્ષનું

કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ કોર્પશ નાણા નાણાકીય લાભો આયા સિવાય બંધ કરેલ. આમ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનો સંબંધીત કામદારને ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધ કરતો સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ્બાતલ હરાવી અને તેના થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન બરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ રુધી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૧૫૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર/ડાયરેક્ટરશી, રોનાલ્ડસ ફાર્માસ્યુટેકલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં-૭૪૦/અ., ગુરુકૃપા ફાર્મા પાછળ, મુ. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૯૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી)થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- પગાર વધારા અંગે :- આ તમામ કામદારોને પગાર ધોરણ ઉપરાંત નીચે મુજબનો માસિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
 એ. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૨થી કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦૦૦/-નો પગાર વધારો.
 બી. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૪થી કામદારોને માસિક રૂ. ૪૦૦૦/-નો પગાર વધારો.
 સી. તારીખ ૧-૪-૨૦૨૫થી કામદારોને માસિક રૂ. ૩૦૦૦/-નો પગાર વધારો.
- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ :- આ તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ - ભથ્થાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
 એ. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૩૫૦૦/-
 બી. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને બાળક દીઠ માસીક રૂ. ૨૦૦૦/-
 સી. ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦૦૦/-
- માંગણી નં. ૪ :- (૧) સંજ્યભાઈ મહીજીભાઈ ગોહીલ (૨) મહેન્દ્ર સોમાભાઈ ગોહીલ (૩) સંજ્યભાઈ કે. મકવાણા (૪) નરેશ એસ. પરમાર (૫) રાજેશ સી. ગોહીલને તા.૦૩-૦૩-૨૦૨૩ના કહેવાતા ગેરહાજરીના આક્ષેપો સબબ આપવામાં આવેલ શોકોઝ નોટીસ (કારણદર્શક નોટીસ) ખોટા કારણો આધારીત અને કહેવાતા બનાવો ઉભા કરી આપવામાં આવેલ હોઈ તે તાત્કાલીક અસરથી પરત ખેચવા જોઈએ કે કેમ ?
- યુનિયન ફાળો અને લવાજમ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓ માં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોડ આવે અને કામદારોને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ % અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવી અને દર વર્ષ જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ. ૬૦૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- અમલ :- માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૨૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ અ

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	સંજયભાઈ કામુભાઈ મકવાણા
૨	ગોહીલ સંજયભાઈ મહીજભાઈ
૩	પરમાર નરેશભાઈ સોમાભાઈ
૪	ગોહીલ મહેન્દ્ર સોમાભાઈ
૫	ગોહીલ રાજેશભાઈ છતસિંહ

વડોદરા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૫૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અંબિકા ટ્યુબ, એ-૧૧૦, મારૂતિ ઈંડ્ર. એસ્ટેટ, વિજય ખીલ કમ્પાઉન્ડ, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દુધનાથ દુખરામ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુધનાથ દુખરામ કોરીને તેમની સરંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૫૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શ્રી ગણેશ અંજનીયરીંગ વર્ક્સ ના માલિકો (૧) જ્યેશભાઈ પંચાલ, (૨) મૌલિક જ્યેશભાઈ પંચાલ, બી-૮, મધુરમ એસ્ટેટ, શ્રીરામ, એસ્ટેટ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., કઠવાડા, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણ જવાનજી દાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ જવાનજી ડાકોરને તેમની સંંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એઝ/આઈડીઆર/૭૬૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ચેરમેન શ્રી/સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી લાભ એસ્ટેટ, શ્રી લક્ષ્મી (સેજપુર બોધા) એશોશીએશન, કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) શ્રી લક્ષ્મી સેજપુર બોધા એસોસીએટ્સ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ ડાલ્યાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ડાલ્યાભાઈ ચૌહાણને તેમની સંંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જયેશ એન્જિનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૩/૧, જીઆઈડીસી ઓફિસ, અંબિકાનગર રોડ, ઓફિસ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશી હીરાલાલ ભગૌતી પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ.એ.આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જીએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોએલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ ભગૌતી પ્રસાદને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જયેશ એન્જિનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૩/૧, જીઆઈડીસી ઓફિસ, અંબિકાનગર રોડ, ઓફિસ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશી અશોકકુમાર છોટાલાલ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ.એ.આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જીએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોએલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર છોટાલાલ કોરીને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૮૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જ્યેશ એન્જિનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૩/૧, જીઆઈડીસી ઓફિસ, અંબિકાનગર રોડ, ઓફિસ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ ગુરુદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૭૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ગુરુદીનને તેમની સરણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મનેજરશ્રી, Scets Engineers, માલીકશ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ. એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાલા લાલજીભાઈ હિપસિંહને તેમની સરણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૭૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાલા લાલજીભાઈ હિપસિંહને તેમની સરણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જ્યેશ એન્જિનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૮/૧, જાઈડીસી ઓફિસ, અંબિકાનગર રોડ, ઓફિસ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુતનલાલ જગમોહન હશમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુતનલાલ જગમોહન હશમુખભાઈને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Scets Engineers, માલીકશ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપત્ર, બી-૧૮, સ્વાગત ઇન્ડ. એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજર્ગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ રણધોડભાઈ બોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રણધોડભાઈ બોઈને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Scets Engineers, માલીકશ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઇન્ડ. એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખોડાભાઈ રવજીભાઈ બોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ-એસએચ/ઓક્ટેબર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ રવજીભાઈ બોઈને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટેબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૩૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Scets Engineers, માલીકશ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઇન્ડ. એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ રાણાભાઈ બોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ-એસએચ/ઓક્ટેબર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ રાણાભાઈ બોઈને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટેબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અજય સેંગર, C/O શેઠશ્રી કબીરભાઈ (ભડ્ડીવાળા) બરફના કારખાના ના બાજુમાં, આરતી તેનીમના ખાંચામાં, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સતવીરસીંગ રૂદ્ધલસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ-એસએચ/એજે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતવીરસીંગ રૂદ્ધલસીંગ ચૌહાણને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજિ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગાંધીનગર જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, મધુર તેરી, ક રોડ, જાઈલીસી, ઇલેક્ટ્રોનિક્સ એસ્ટેટ, સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર દલપુજુ મણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ-એસએચ/એજે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર દલપુજુ મણાજીને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજિ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચેરમેનશ્રી/સેકેટરીશ્રી, ધી ઈસનપુર મોટા સેવા, સહકારી મંડળી લી., મુ. ઈસનપુર મોટા, તા. અ. ગાંધીનગર-૨૮૨૩૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈન્ડ્રાવદન કાંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ-એસએચ/એજે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્ડ્રાવદન કાંતિભાઈ પટેલને તેમની સંનંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મું જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેલાશરાજ સોસાયટી, ચેરમેનશ્રી, વિકી તોલાણી, સી-૨૦૪, રાધે રાધે ફ્લેટ, માયા સિનેમા રોડ, કુબેરનગર, અમદાવાદ-૨૮૨૩૪૦. (૨) બ્લેકકોષા સિક્યુરિટી ફોર્સ, ૨૨૧, બીજો માળ, ફોરચ્યુન ઇન્ડ. પાર્ક, રોડ નં. ૫, કઠવાડા સિંગરવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કટારીયા ગૌરીશંકર સુંદરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ-એસએચ/એજે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારીયા ગૌરીશંકર સુંદરલાલને તેમની સંનંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મું જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઉમ્ભીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૨૩, ડાયમંડ પાર્ક, ગુજરાત એગ્રો સામે, જાઈડીસી, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનીલ બદ્રીપ્રસાદ કોરી વર્ચ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉદ્ધ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ બદ્રીપ્રસાદ કોરીને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એ-વન ફાઉન્ડી, ૮૦૮૮૫, મધર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ઝાંક થી કઢાદરા રોડ, લુબી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કડાદરા, ઝાંક, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભારતલાલ ગંગાદીન વર્ચ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉદ્ધ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતલાલ ગંગાદીનને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/દર્દ/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જ્યેશ એન્જિનીયરીંગ વર્ક્સ, સી-૮૩/૧, જ્ઞાઈડીસી ઓફિસ, અંબિકાનગર રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતલાલ મહાદેવ પારસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ/એડ્જે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ મહાદેવ પારસીને તેમની સંજાંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/દર્દ/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત બેરન્ચી, અપના બજારની સામે વાળી ગલી, એ-૬/૨૮૪/૧, રોડ નં. ૩૦, ઓફિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અભેસિંહ ગાભાજ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ/એડ્જે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસિંહ ગાભાજ ઠાકોરને તેમની સંજાંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪૩ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શેઠશ્રી વિનોદભાઈ રાજપુત, અગ્રવાલ કાપડ ભંડાર પાસે, રાજેન્દ્ર પાર્ક ચાર રસ્તા, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાહુલકુમાર રાજેશકુમાર વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૮૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૮૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલકુમાર રાજેશકુમાર વર્માને તેમની સંજાં નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજિ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, અંજની પેટ્રોલીયમ, પ્લામ હોટલ પાસે, નિકોલ, ઓઢવ, રીંગ રોડ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીશ રામધીરજ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૮૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૮૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ રામધીરજ પાંડેને તેમની સંજાં નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજિ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એજે/આઈડીઆર/દફ/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીકશી/મેનેજરશી, અંજની પેટ્રોલીયમ, ખામ હોટલ પાસે, નિકોલ, ઓફવ રીંગ રોડ, ઓફવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશી ધર્મન્દરસિંહ રાજપુત સેગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./એડ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મન્દરસિંહ રાજપુત સેગરને તેમની સંગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Shri Ganesh Metal, 117, Radheshyam Estate, Odhav, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગીશી Saiyad Akrambhai Niyamatbhai વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./એડ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Saiyad Akrambhai Niyamatbhai ને તેમની સંગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, શાખેકીઝા એલોઈડી, ત૪૩, શ્રીકીઝા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, એસ.પી. રીગ રોડ, ધ્વલ એસ્ટેટ પાસે, કઠવાડા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રશેખર મંગરુ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ-એસએચ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રશેખર મંગરુ પ્રસાદને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઓમકાર એન્ઝ્યુનિયરીંગ વર્ક્સ, ત૮, ત૯, રચના એસ્ટેટ, આભુષણ ઝવેલર્સની પાછળ, કૃષ્ણાંગર રોડ, સેજપુર બોધા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ એબેન એમ્ઝર સોલંકીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ-એસએચ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ એબેન એમ્ઝર સોલંકીને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કબિશનરશ્રી, અમદાવાદ ખુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ ખ્ય. સરદાર પટેલ સેવા સંદર્ભ, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) Managing Director, Urban Inviro West Management Pvt. Ltd., H No. 1661/26/Mate chauke, Petrol pump, Gopalganj, Nagpur, Maharashtra (૩) Manager, Urban Inviro West Management Pvt. Ltd., D-309, Sumel-11, Indian Textile Plaza, Namaste Circle, Shahibaug, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીલશ (ઉર્ફ લીલેશ) ખુમા વસુનીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ-એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીલશ (ઉર્ફ લીલેશ) ખુમા વસુનીયાને તેમની સરણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દિશમાન કાર્ગો જેન એમ્સીસી, ગામ-લાંદરીયા, તા. સાણંદ, શ્રી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ ધનશ્યામભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ-એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ ધનશ્યામભાઈ પટેલને તેમની સરણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી./આર/એઝ/આઈડીઆર/૮૪૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેટી મરેલી મધરસન ઓટો સીસ્ટમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ઈ-૧૫, ઈ-૧૬, જીઆઈડીસી-૨, સાણંદ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હીરાપુરા, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ભુપેન્દ્રસ્સીહ માધવસીહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભુપેન્દ્રસ્સીહ માધવસીહને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી./આર/એઝ/આઈડીઆર/૮૫૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુનિસિપલ કમિશનરશી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, મહાનગર સેવા સંસ્થા, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજભાઈ જોનભાઈ શાહુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ જોનભાઈ શાહુને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચેમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : લ્યુસેન્ટ કલીંગ એન્જી. પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૧૮૭, લક્ષ્મીનારાયણ પેટ્રોલ પંપની સામે, ચાંગોદર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષાલ તુમડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચે/૮૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષાલ તુમડીને તેમની સર્જના નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચેમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રોયલ હાઈનેશ હોટલ, સરદાર બાગ સામે, રૂપાલી સિનેમાની બાજુમાં, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓમકારનાથ રામઆધાર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચે/૮૭૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમકારનાથ રામઆધાર પાંડેને તેમની સર્જના નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રોયલ હાઇનેશ હોટલ, સરદાર બાગ સામે, રૂપાલી સિનેમાની બાજુમાં, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરેન્દ્રસિંહ રામેશ્વર ભદ્રોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઓડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્રસિંહ રામેશ્વર ભદ્રોરીયાને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હસમુખ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સી-૮૬, શંકર એસ્ટેટ, રેવાભાઈ એસ્ટેટની પાછળ, સુરેલીયા રોડ, સીટીએમ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પીન્ડુ ચંદ્રભાનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઓડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીન્ડુ ચંદ્રભાનસિંહ ચૌહાણને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૭૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Gridbots Technologies Pvt, Ltd., Plot No. 59, Mahagujarat Industrial Estate, B/H Surbhi Dining Hall, Sarkhej Bavla Road, Moraiya, Ahmedabad અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર મગનલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/ઓડી/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર મગનલાલ પંચાલને તેમની સંબંધી નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/ઓડી/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ પ્રતાપસિંહને તેમની સંબંધી નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગણેશ બહાદુર એલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ-એસએચ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાપેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ બહાદુર એલ. સોડાને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સંપત્તસિંહ છગનસિંહ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ-એસએચ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાપેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંપત્તસિંહ છગનસિંહ રાવતને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લાલસિંહ કિશનસિંહ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજીત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલસિંહ કિશનસિંહ રાવતને તેમની સંનંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સીતારામ બાબુલાલ બીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજીત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામ બાબુલાલ બીલને તેમની સંનંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નારાયણસિંહ ખુમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજીત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણસિંહ ખુમસિંહને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશસિંહ છગનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજીત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશસિંહ છગનસિંહને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગણેશસિંહ કાનસિંહ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશસિંહ કાનસિંહને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચેનસિંહ કાનસિંહ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેનસિંહ કાનસિંહ રાવતને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સંપત્તલાલ કાલુરામ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોએલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંપત્તલાલ કાલુરામ ભીલને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : હોટલ મોની લી., શક્તિ એસ્ટેટ સામે, નારોલ-ઈસનપુર હાઈવે, ઈસનપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રભુસિંહ પણાસિંહ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોએલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુસિંહ પણાસિંહ રાવતને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એઝ/આઈડીઆર/૮૮૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : યોકોસ્ટોન કોન્ટિનેન્ટલ લીમીટેડ, સર્વે નં. ૭૮૫, પ્લોટ નં. ૧૪૬૩, ૧૪૬૫/૩, અરણેજ ગામ રોડ, વટામણ બગોદરા હાઈવે, બુટબવાની હોટલ પાસે, તા. ધોળકા, જ. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વિરજભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ-એસએચ/ઓડી/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વિરજભાઈ સોલંકીને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એઝ/આઈડીઆર/૮૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતી અનિલ ગુમા (માલિક), એન.પી.યાર્ન ડાલીંગ ટેક્સ્ટાઇલ લાલ માણેકલાલ પટેલ, બાપુનગર, અમદાવાદ (૨) નિહાર અનિલ ગુમા, કામધેનુ સ્પીનટેક્ષ્શન, ૫, માણેકલાલ એસ્ટેટ, બાપુનનગર, અમદાવાદ(૩) પ્રતુલઅનિલ ગુમા (માલિક), ગોયલ ટેક્સ્ટાઇલ, એસ-૧૦, ભૂ, ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોમાભાઈ લાલુભાઈ પટણીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ-એસએચ/ઓડી/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ લાલુભાઈ પટણીની તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઈન્સ્ટ્રા કાર્ડ સર્વિસ પ્રા. લી., હોનેસ્ટ હોટેલ પાસે, ગામ-રામનગર, તા.બાવળા, જી.અમદાવાદ (૨) ફ્યુર્ચર્સ સ્ટાફ્ફિંગ સોલ્યુશન પ્રા.લી., ૮૨૬, IIM, MA Towers, Raheja Metropoles, B/h Goregow, SP, RD, Club, Off Link Road, Malad (W), Mumbai-400064 અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દિપકુમાર પ્રતાપભાઈ ગાંગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/એજે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જીએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકુમાર પ્રતાપભાઈ ગાંગડીયાને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઈન્સ્ટ્રા કાર્ડ સર્વિસ પ્રા. લી., હોનેસ્ટ હોટેલ પાસે, ગામ-કેરાલા, તા.બાવળા, જી.અમદાવાદ (૨) રેન્કેશ એન્ટરપ્રાઇઝ લી., બી-૮૧૧, સિવાનંતા-૧, કોઢાવાળા ફેલેટ સામે, પાલી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મીર કેતનકુમાર સગરભભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/એજે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જીએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીર કેતનકુમાર સગરભભાઈને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એઝ/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) અમદાવાદ ખૂનિ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) Het- Chint Hospitalities Pvt, Ltd., (HCHPL), સાબરમતી રીવરફન્ટ ડેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી., બીજા માળે, રીવરફન્ટ હાઉસ, પુજ્ય પ્રમુખ સ્વામી માર્ગ (રીવરફન્ટ રોડ વેસ્ટ), અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નીનીબેન રણાણોડભાઈ બીટોરા વર્ષેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/એઝ/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીનીબેન રણાણોડભાઈ બીટોરાને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એઝ/આઈડીઆર/૧૦૦૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Gujarat Hose and Pipe fitting Cop, ડી/૧, ગણેશ એસટેટ, ગોવિંદ પટેલના બંગાલાની ગલી કેવલ કાંટા રોડ, રાજ્યાલ, અમદાવાદ (૨) M H Engineering, ડી/૧, ગણેશ એસટેટ, ગોવિંદ પટેલના બંગાલાની ગલી કેવલ કાંટા રોડ, રાજ્યાલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયસિંહ ચંદ્રભાનસિંહ ચૌહાન વર્ષેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/એઝ/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ચંદ્રભાનસિંહ ચૌહાનને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ્ધ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ (GISFS), બ્લોક નં-એફ, પાંચમો માળ, બહુમાળી ભવન ગિરધરનગર બ્રીજ પાસે, અસારવા, અમદાવાદ ને તેના કામદાર શ્રી ગામી રાજેશભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/ઉહે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગામી રાજેશભાઈ કાનજીભાઈને તેમની સંજાંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ્ધ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બાંયલક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૩, લક્ષ્મી એસ્ટેટ, નાગરવેલ રોડ, રાંધીયાલ, અમદાવાદ ને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/ઉહે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ મહેરીયાને તેમની સંજાંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮૧ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ્ધ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ.ડી.કાર્ગો પ્રા.લી., દેવરાજ એસ્ટેટની બાજુ માં, ગોપાલ રેસ્ટોરન્ટની સામે, કમોદ પીપલજ રોડ કમોદ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જસવંતભાઈ પિતાબંબભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ.એચ./ઉડ્ડ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતભાઈ પિતાબંબભાઈ પરમારને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮ી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ્ધ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ.ડી.કાર્ગો પ્રા.લી., દેવરાજ એસ્ટેટની બાજુ માં, ગોપાલ રેસ્ટોરન્ટની સામે, કમોદ પીપલજ રોડ કમોદ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ રાજપરા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસ.એચ./ઉડ્ડ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રાજપરાને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮ી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ.ટી.કાર્ગ્રો પ્રા.લી., દેવરાજ એસ્ટેટની બાજુ માં, ગોપાલ રેસ્ટોરન્ટની સામે, કમોં પીપલજ રોડ કમોં, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ મુળજીભાઈ મકવાણા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજીત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/ઉદ્/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ મુળજીભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬ી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) Think and learn Pvt, Ltd., (Byju's), Byju's Tution Center, 104-107, first Floor, aatery rudra hall, Prankunj Society, Maninagar, Amdavad (2) Tranlycent Pixel Otter Pvt. Ltd., C/O Think and learn Pvt, Ltd., (Byju's) Byju's Tution Center, 104-107, first floor, aatreny rudra hall, Prankunj Society, Maninagar, Amdavad અને તેના કામદાર શ્રી રિખભ પ્રકાશભાઈ શાહ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજીત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/ઉદ્/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રિખભ પ્રકાશભાઈ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬ી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Think and learn Pvt, Ltd., (Byju's), Byju's Tution Center, 104-107, first Floor, aatery rudra hall, Prankunj Society, Maninagar, Amdavad (૨) Tranlycent Pixel Otter Pvt. Ltd., C/O Think and learn Pvt, Ltd., (Byju's) Byju's Tution Center, 104-107, first floor, aatreny rudra hall, Prankunj Society, Maninagar, Amdavad અને તેના કામદાર શ્રી અંજલી નિલોકીસિંહ ચૌહાણા, વર્ષેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/ઓડ/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંજલી નિલોકીસિંહ ચૌહાણને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Tata Infinity Pvt, Ltd., (Infinity Vehicles Pvt, Ltd.), Besides Shell Petrol Pump, Gupatanagar Amdavad અને તેના કામદાર શ્રી Helly Vijaykumar Joshi, વર્ષેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/ઓડ/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Helly Vijaykumar Joshi ને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) રોકી મીન્ડા કો.પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૨૦, માંડલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ફેઝ-૧, વિકલાપુર, તા. માંડલ, ગુજરાત, અમદાવાદ (૨) ટેનોન ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ ઇન્ડીયા પ્રા. લી., રજી. ઓફીસ-એ-૨૦૧, આનંદ મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાઠળ, અમદાવાદ અને પરમાર મનિષાબેન વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/૮૬૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનિષાબેન વશરામભાઈને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪ નવેમ્બર, ૨૦૨૪.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એપોલો હોસ્પિટલ CBCC, પરીમલ ચાર રસ્તા, અંડરબીજ ની ઉપર, અક્ષરા બીલીંગ, અમદાવાદ (૨) એક્સપ્રેસ હોસ્પિટલીટી એન્ડ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, સી-૧૩૦૭, ગણેશ ગલોરી ૧૧, બીએસએનએલ ઓફિસ બાજુમાં, જગતપુર રોડ, એસ.જી.હાઈવે, ગોતા, અમદાવાદ અને ગીરીશભાઈ નારણભાઈ સોલંકીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/૮૬૩/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ નારણભાઈ સોલંકીને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટેક ઇન્ડીયા ઇન્ફોસોલ્યુશન પ્રા.લી., ૧૦૮, પીનાકલ બીજનેસ પાર્ક, કોર્પોરેટર રોડ, પ્રહલાદનગર ગાર્ડન, સેટેલાઈટ અમદાવાદ અને નીતીનભાઈ યોગેન્ડ્ર વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોએલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીનભાઈ યોગેન્ડ્ર વર્માને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ પમી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટેક ઇન્ડીયા ઇન્ફોસોલ્યુશન પ્રા.લી., ૧૦૮, પીનાકલ બીજનેસ પાર્ક, કોર્પોરેટર રોડ, પ્રહલાદનગર ગાર્ડન, સેટેલાઈટ અમદાવાદ અને મોટી મહેશકુમાર કાંન્ટીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોએલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોટી મહેશકુમાર કાંન્ટીલાલને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ પમી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) હોન્ડા મોટર સાઈકલ & સ્કુટર (ઈ)પ્રા. લી., (મુખ્ય માલિક), ૪/એફ, ગામ-વિઝલપુર, તા.માંડલ, જી.અમદાવાદ (૨) પરફેક્ટ સિક્યોરીટી & લેસેમેન્ટ સર્વિસ, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/O હોન્ડા મોટરસાઈકલ & સ્કુટર (ઈ) પ્રા.લી., ૪/એફ, ગામ-વિઝલપુર, તા.માંડલ, જી. અમદાવાદ અને હિમાંશુ ભરતભાઈ દેથલિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જીએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ ભરતભાઈ દેથલિયાને તેમની સંબંધી નોકરી ગણી પડેલા હિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Chankya Security Services and Labour Supplyer, 13, Sonne nagar, Nr. Tejendranagar-2, IOC road, Chankheda, Ahmedabad (૧) ચેરમેન શ્રી, મારૂતી હાઈટ્સ, ટોલનાકા પાસે, એસ.પી.રી.ગ રોડ, મુઢીયા ગામ, જીઆઈડીસી, નરોડા અમદાવાદ અને મણીરામ રામસેવક ગુમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જીએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીરામ રામસેવક ગુમાને તેમની સંબંધી નોકરી ગણી પડેલા હિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્હિત કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Torrent Pharmaceuticals Ltd., Torrent House, Ashram road, Ahmedabad Sujaykumar, અને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ.એમ્સી/ઓડી/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Sujaykumar, ને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ્સી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્હિત કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મોર્ન બીજનેશ સોલ્યુશન (અંકર ટેક્સાઈલ), ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, રાજ કોમ્પ્લેક્સ, વીરાજ કોસ રોડ નવરંગપુર, અમદાવાદ અને હસમુખ નારાયણ રાજ ધામનકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ.એમ્સી/ઓડી/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ નારાયણ રાજ ધામનકરને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એચ. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૪૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોબે ઇન્ટીગ્રેટેડ સીક્યુરીટી (ઇ) લીમીટેડ, બી/૧૨૦, ૨૦૧/૨૦૨, ઓરેન્જ મોલ, શારદા પેટ્રોલ પંપ પાસે, ચાંદાજેડા, અમદાવાદ (૨) Bombay Integrated Security (India) Ltd., Office No. 104, Khushal Point, BLDG, Behind Uday Cinema, 4th road, Ghatkopar (W), Mumbai અને ઘનશ્યામસીગ શ્રીતેજસીગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામસીગ શ્રીતેજસીગ ચૌહાણને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ટોરન્ટ પાવર લીમીટેડ, સાબરમતી, અમદાવાદ (૨) સાંચ ફેન્સિકેટર્સ, ૭/એ/૧, પ્રહલાદ પાર્ક સોસાયટી, ચાંદાજેડા રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, જગતપુર, અમદાવાદ અને ગુપ્તા પ્રદિપકુમાર ગંગાદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુપ્તા પ્રદિપકુમાર ગંગાદીનને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જી રૂ એસ સીક્યોર સોલ્યુશન્સ (ઈન્નીયા) પ્રા. લી., ઓફિસ નં.૩૦૩, ગીજો માણ, સન સ્ક્વેર, ગીરીશ કોલ્ડ્રીક્સ વચ્ચે, આર સેન્ટ જેવીયર્સ કોર્નર, હોટલ રેજન્ટા, સેન્ટ્રલ એન્ટીસ, સી.જી.રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને બુધ્યરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ.એ/૮૦૮/૨૦૨૩ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધ્યરામને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Andromeda Sales and Distribution Pvt. Ltd., B-405, Shivalik Corporate Park, 4th Floor, Above D-Mart, B/h IOC Petrol Pump, Shyamal, Ahmedabad અને સુમન નાશીરભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસએચ.એ/૮૦૮/૨૦૨૩ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમન નાશીરભાઈ શેખને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એઝ/આઈડીઆર/૮૧૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સી.એસ.એસ. સિક્યુરીટી સર્વિસીસ બલોલનગર, રાણીપ, અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, બેંક ઓફ બરોડા, મોટેરા બ્રાન્ચ, મોટેરા ગામની સામે, મોટેરા, અમદાવાદ અને ચાવડા રતિલાલ બેચરભાઈ વખ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા રતિલાલ બેચરભાઈને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી/આર/એઝ/આઈડીઆર/૮૧૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Chankya Security Services and Labour Supplyer, 13, Sona nagar, Nr. Tejendranagar-2, IOC road, Chandkheda, Ahmedabad (૨) Kailash Reality Pvt., Ltd., Re-joice-2, N/r Shrinath Shopping Centre, Someshwar Mahadev Road, Kotarpur Ahmedabad અને કીર્તીકુમાર પુરખોત્તમદાસ પટેલ વખ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીર્તીકુમાર પુરખોત્તમદાસ પટેલને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. એન. બી. ફેશન પ્રા.લી., ૧, આશકા બીલ્ડીંગ, એચ.સી.જી.હોસ્પિટલ પાસે, મીઠાખજી, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને રાવળ અરવિંદભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ.એ/૮૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ અરવિંદભાઈ રામજીભાઈને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જી-ફેર એસ સિક્યોર સોલ્યુશન (૧) પ્રા.લી., ૩૦૩, ગ્રીજા માણ, સન સ્કવર બિલ્ડીંગ, હોટલ રિઝન્ટા, સી. જી. રોડ, નવરંગપુરા અમદાવાદ (૨) G 4 Secure Solution India Pvt. Ltd., C-16, Community Center, B/h Janak Cinema, Janak puri, New Delhi-110058 અને ગોપાલભાઈ વિરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ-એસએચ.એ/૮૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ વિરાભાઈ સોલંકીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એ.એ.મસી/આર/એજે/આઈડીઆર/દિન/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Rysun Lab Pvt. Ltd., 4th floor, Gujarat University, Atal Kalam Building, Opp. GUSEC, Ahmedabad અને Manoj Haridas Nandawar વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એ.એ.મસી/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું દ્ધુ.

અનુસૂચિ

શ્રી Manoj Haridas Nandawarને તેમની સંનંદ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એ.એ.મસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૦૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જી ફોર્સ મેન્પાવર સર્વિસ, ડી-૩૦૫, ટાઈટનીયમ સીટી સેન્ટર, સચ્ચિવ ટાવર પાસે, આનંદનગર, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ (૨) Qarma Tek સર્વિસ પ્રા.લી., ચોથા માળે, શાશ્વત બિઝનેશ પાર્ક, સોમા ટેક્સ્ટાઈલ, બી.આર.ટી.એસ., રાજ્યાલ, અમદાવાદ અને કનૈયાલાલ ગોપીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એ.એ.મસી/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું દ્ધુ.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ ગોપીજીને તેમની સંનંદ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/દિન/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઈનવીટ્રો સ્પેશીયાલીટી લેબ. પ્રા.લી., ૨૦૫-૨૧૦, ગોલ્ડન ટ્રાઈ એન્જાલ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને ધનજ્યભાઈ વિલ્લભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ.એ/દિન/૨૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજ્યભાઈ વિલ્લભાઈ સોલંકીને તેમની સંનંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૨૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) SAHARA INDIA TV NETWORK, (Unit of Sahara India Comm. Corp. Ltd.), Sahara India Complex, C-2, C-3, C-4, Sector-11, Noida-201301 (૨) સહારા ઈનીયા ટીવી નેટવર્ક, દિન, અક્ષત ટાવર, પકવાન રેસ્ટોરન્ટ પાસે, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને સંજ્યભાઈ હરીશભાઈ કોણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસએચ.એ/દિન/૨૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજ્યભાઈ હરીશભાઈ કોણીને તેમની સંનંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૬૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Oppo Mobiles India pvt. Ltd., Block-A, 9th floor, Westgate, Near YMCA Club, S G Highway, Ahmedabad (૨) Hariom Mobile Pvt. Ltd., 118, first floor, Amrut Commercial Complex, Sardar nagar, main road, Rajkot અને રોહીત રમેશભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત રમેશભાઈ બગડાને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૨૩.- એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) LARSEN & TOURBO LTD કે. ગેટ નં. ૫, બડા ગેટ, એલ & ટી, હજુરા મેન્યુફેક્ચરરીંગ કોમ્પલેક્ષ, સુરત (૨) SAMPAT VINAYAK ENGG CONST C/O. LARSEN & TOURBO LTD., કે. એલ & ટી, હજુરા મેન્યુફેક્ચરરીંગ કોમ્પલેક્ષ, સુરત (૩) પેટા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશી પ્રદીપભાઈ શેઠી, SAMPAT VINAYAK ENGG CONST C/O. LARSEN & TOURBO LTD., કે. એલ & ટી, હજુરા મેન્યુફેક્ચરરીંગ કોમ્પલેક્ષ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિમલ સાવ ફગુને વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએસ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિમલ સાવ ફગુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :સાવિત્રી વિવિંગ ડે. એફ-૪, પ્રમુખ પાર્ક, હરેકૃષ્ણા શેરી, પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખારામ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉડ૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦૩થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચ્યિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચ્યિ

શ્રમયોગી શ્રી રેખારામ સિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :કોડવેક્શી ડિજિટલ એલ.એલ.પી., ડે. ૩૨૦, અંબે વેલી આરકેડ, ઉત્તરાષા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી આશિષ ભરતભાઈ ગજેરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉડ૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦૩થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચ્યિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચ્યિ

શ્રમયોગી શ્રી આશિષ ભરતભાઈ ગજેરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :કોડવેક્ષી ડિજિટલ એલ.એલ.પી., ડે. ૩૨૦, અંબે વેલી આરકેડ, ઉત્તરાષા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કિઝાબેન રાજેશભાઈ રૂડાણી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કિઝાબેન રાજેશભાઈ રૂડાણીને તેમના પડેલા હિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :કોડવેક્ષી ડિજિટલ એલ.એલ.પી., ડે. ૩૨૦, અંબે વેલી આરકેડ, ઉત્તરાષા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેનકુમાર જગદિશ મિસ્ટ્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેનકુમાર જગદિશ મિસ્ટ્રીને તેમના પડેલા હિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેન્દ્ર/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ્ધ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :કોડવેક્શી ડિજિટલ એલ.એલ.પી., ડે. ૩૨૦, અંબે વેલી આરકેડ, ઉત્તરાષા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી મેહુલ દિનકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેન્દ્ર/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેન્દ્ર/એચ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી મેહુલ દિનકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેન્દ્ર/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ્ધ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :અન્વાયરો હાઉસ, ડે. ટાયસન શો રૂમ પાસે, વોડોડા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ બળવંતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેન્દ્ર/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેન્દ્ર/એચ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ બળવંતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેઅચ/એસએચએમસી/અજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :લક્ષ્મી ડાયમંડ પ્રા.લી., ડે. એ.કે. રોડ, રામનગર પાસે, હિરા બજાર, વરાધા સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભસ્કે અભીષેક હરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ/એસએચ/૩૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦૩થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભસ્કે અભીષેક હરેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેઅચ/એસએચએમસી/અજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :લક્ષ્મી ડાયમંડ પ્રા.લી., ડે. એ.કે. રોડ, રામનગર પાસે, હિરા બજાર, વરાધા સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયદીપ હિમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ/એસએચ/૩૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦૩થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયદીપ હિમતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :શ્રી રામા ન્યુજ પ્રિન્ટ લીમિટેડ., ડે. મુ.પો. બરબોધન, તા.ઓલપાડ, જી.સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ કમલેશ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝી સદર ધારાની કલમ-૧૦૩થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામ કમલેશ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :શ્રી રાજુભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝી સદર ધારાની કલમ-૧૦૩થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ અરવિંદભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેઅચ/અસઅચેમભસી/અંજે/આઈઆર/૨૩૫/૨૦૨૩.- એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) નેશનલ સર્વિસ, ઠેન્સ્-૨૬૦, બીજો માળ, રીજન્ટ પ્લાઝા, નીઅર રામી પાર્ક, ડિડેલી, સુરત (૨) એક્સપ્રેસબીસ (બીજીબીજ લોજસ્ટિક સોલ્યુશન લીમિટેડ) ડે. સર્વે નં. ૨૪-૩૮, એફ પી. નં. ૩૪૫-૩૫૧, એ-બી.ટીપી ૬૮, કલરટેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝની સામે, સુરત પલસાણા હાઈવે નં.૫૩, સોનેરી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ સંભાળ ચલ્યેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજીતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/જીથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેખ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયકતને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સપ્રતિ કરવામાં આવેલ છે.

તेथी હવે, ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૬૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેચેચાર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમયોગી શ્રી સનીલ સંભાળ ચહ્યાણને તેમના પડેલા હિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પણ: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ੴ ਸਤਿਗੁਰ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એઝે/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) શ્યામ ફેબ્રિક્સ, ટે. A-5010 to 5014, 5th Floor, Lift No.4, Goods Lift No.24, Ashirwad Textile Market, Near Bhavani Industrial Estate, Opp. Landmark Empire, Saroli, Surat (૨) સુર શ્યામ કિએશન એલ.એલ.પી., ટે. Office: A-2047-2048 Upper Ground Gate No.2, Raghukul Textile Market, Ring Road, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાધાનાથ કાલીપોડો ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહ્મી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉદ્/આઈએ/૧૦૭૨/૪૮૧૮/૩/જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)-ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેખ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જીવાલ્દી, ૧૯૬૮ના જાહેરનામા કુમાંડ : કેનેયાના/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છે.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાધાનાથ કાલીપોડો ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. હુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોદેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : બિલિયનચેર્સ વેન્ચર્સ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ, ઠે. આઈ-બ્લોક, પ્લોટ નં. ૧૧૮ થી ૧૨૨, લક્ષ્મી નારાયણ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, બી. આર. સી., કમ્પાઉન્ડ ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી સુરેશ કન્હાઈ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ કન્હાઈ ઠાકુરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોદેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) પી. ગોપાનાથ રેડી. ઠે. કતારગામ, ટ્રાન્સફર સ્ટેશન, સિંગાળપોર, સુરત (૨) મેરસર્સ જગર ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, ઠે. સોલીડ વેસ્ટન પ્લાન્ટ, નીઓર જુની બોંબે માર્કેટ, ઉમરવાડા રોડ, વરાણા, સુરત (૩) સુરત ખૂનીસીપલ કોર્પોરેશન ઠે. ગોરધન ચોખાવાલા માર્ગ, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી મગનભાઈ લાલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ લાલાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૪/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : એ એસ ટ્રેન્ડઝ પ્રા. લી., ડે. ગાલા નં. ૫ ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, પ્લોટ નં. બી-૧૦/૧, રોડ નં. ૧૧, હોઝવાલા ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સચીન, પલસાણા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી મનોજકુમાર લવકુશ પ્રસાદ ગર્જ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર લવકુશ પ્રસાદ ગર્જને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચક્ખર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા. લી., માલિકશી સાગર ચંદ્રકાંત બંસલ, શ્રી રામ પેટ્રોલ પણ્ય, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી મિશ્રેશકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મિશ્રેશકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કેએચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૦/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચક્ખર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા. લિ., માલિકશી સાગર ચંદ્રકાંત બંસલ, શ્રી રામ પેટ્રોલ પન્ય, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી કલ્પેશ્વકુમાર ચીમનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ્વકુમાર ચીમનલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કેએચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૧/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચક્ખર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા. લિ., માલિકશી સાગર ચંદ્રકાંત બંસલ, શ્રી રામ પેટ્રોલ પન્ય, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી પટેલ બંસી મન્ગુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બંસી મન્ગુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : પાર્ટનરશ્રી રામજીભાઈ અને સીતારામભાઈ, ડે. ૧૫ નં. સીતાનગર, સાંદ કિલનીકની બાજુમાં, અર્પણ વિધા શંકુલ, નિરંતનગર સો. સા. પુનાગામ રોડ, સીતાનગર ચોકડી, મારૂતીનગર, સો. સા. વરાધા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી રીતાબેન રીતેશભાઈ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઓડી/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રીતાબેન રીતેશભાઈ તિવારીને તેમના પેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૫/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Vanita Vishram ડે. Athwagate, Surat તથા તેના શ્રમયોગી Vijay Trikambhai Makwana વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઓડી/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Vijay Trikambhai Makwanaને તેમના પેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મેસર્સ જીગર ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, ઠે. સોલીડ વેસ્ટ પ્લાન્ટ, નીઅર જુની બોમ્બે માર્કેટ, ઉમરવાડા રોડ, વરાધા, સુરત (૨) સુરત ભૂનીસીપલ કોર્પોરેશન, ઠે. ગોરધન ચોખાવાલા માર્ગ, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવીકબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ટ્ટ્ડ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવીકબેન મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૫/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મેસર્સ જીગર ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, ઠે. સોલીડ વેસ્ટ પ્લાન્ટ, નીઅર જુની બોમ્બે માર્કેટ, ઉમરવાડા રોડ, વરાધા, સુરત (૨) સુરત ભૂનીસીપલ કોર્પોરેશન, ઠે. ગોરધન ચોખાવાલા માર્ગ, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રતનબેન મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ટ્ટ્ડ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રતનબેન મગનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચઅમસી/અંજે/આઈડીનાર/૨૪૭/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ચીતન ઇંફેક્શન, ડે. ૪ થો માણ, આશીર્વાદ બિલ્ડિંગ, મીરા ડાયમંડની સામે, નંદુડોશીની વાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સવાણી નિલેશભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૨૪૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સવાણી નિલેશભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચઅમસી/અંજે/આઈડીનાર/૨૪૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : લક્શ કિએશન, ડે. ૩૧-૧, પ્રથમ માણ, રોડ નં. ૭, ડાયમંડ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, સચીન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાક્રિષ્ણ પ્રકાશ પટનાયક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૨૪૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામાક્રિષ્ણ પ્રકાશ પટનાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કેએચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શક્તિ ઇન્ટરનેશનલ, ટે. દુકાન નં. ૨૦૩૪-૨૦૪૧, બીજા માળે, અશ્રાવા માર્કેટ, રોગ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલપ્રકાશ જ્ઞાનપ્રકાશ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાહુલપ્રકાશ જ્ઞાનપ્રકાશ સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કેએચ/એસએચએમ્સી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : પ્રોટેક્શન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરિટી સર્વિસ ટે. ૩૪, કિણ્ણા રેસીન્સી, મેધા ખાજા, મુ. પો. પલસાણા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ચંદ્રરામ ગોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ચંદ્રરામ ગોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) Larsen & Toubro Ltd કે. એલ એન્ડ ટી. હજુરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પલેક્શ, સુરત (૨) Creative & Allied Services, C/o Larsen & Toubro Ltd કે. એલ એન્ડ ટી. હજુરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પલેક્શ, સુરત (૩) Bigs Support Services Pvt. Ltd. C/o Larsen & Toubro Ltd. કે. એલ એન્ડ ટી. હજુરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પલેક્શ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ ભરોસી હરિસિંહ જાટવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૨૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાપેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામ ભરોસી હરિસિંહ જાટવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : પ્રજ એલ્યુમીનીયમ કે. દુકાન નં. ૨, શીવમ એપાર્ટમેન્ટ, રઘુવીર ચોકડી, અમરોલી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસસિંહ અરવિંદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૨૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉની સાથે સંકળાપેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૬૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિકાસસિંહ અરવિંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૦૧૫ જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાધોડીયા, વડોદરા-૩૮૧૭૬૦ (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ હોટેલ રાધે ગોધરા રોડ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ પ્રતાપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હી માર્ય, ૧૯૭૩ના જહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ પ્રતાપભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુશ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.એ.મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૮/૪૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧)પોલીલાસ્ટ કેમી. પ્લાન્ટ ઇન્ડીયા પ્રા. લીમિટેડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અપર્ણા જ્ઞાનેશ્વર આરસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હી માર્ય, ૧૯૭૩ના જહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અપર્ણા જ્ઞાનેશ્વર આરસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુશ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.એ.મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૮૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રેજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશીની કચેરી, વડોદરા રેજ વનભવાન, બીજો માળ, રાવપુર પોલીસ સ્ટેશનની પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન હિમંતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહ્યી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરોજબેન હિમંતભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંંગતા સહિત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દશી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૮૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રેજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશીની કચેરી, વડોદરા રેજ વનભવાન, બીજો માળ, રાવપુર પોલીસ સ્ટેશનની પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમંતભાઈ કાબ્યભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહ્યી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમંતભાઈ કાબ્યભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંંગતા સહિત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દશી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં..કે.એસ/એચ.એમ.સી/એજ/આઈડીઆર-૧૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંજ્યસિંહ પ્રવિષ્ટસિંહ રાઠોડ, માલીકશ્રી, નાગણેશ્વરી મીનરલ વોટર, ઓફિસ - ગોકુલનગર, રેલ્વે કોસિંગની બાજુમાં મહાવીરનગર, સા.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કિશનસિંહ મોતિસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ઉઠ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ./ઉડ૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ-'સી' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કિશનસિંહ મોતિસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
હિંમતનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં..કે.એસ/એચ.એમ.સી/એજ/આઈડીઆર-૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી-૧-જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મુ. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા, (૨) પ્રોજેક્ટ નિયામકશ્રી, જિલ્લા જળસ્ત્રાવ વિકાસ એકમ, મુ. હિંમતનગર, જિ. સા.કાં, (૩) પ્રોજેક્ટ નિયામકશ્રી, જિલ્લા જળસ્ત્રાવ વિકાસ એકમ, મુ. જિલ્લો-અરવલ્લી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિર્તનકુમાર ગોવિંદભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ઉઠ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ./ઉડ૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ-'સી' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિર્તનકુમાર ગોવિંદભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
હિંમતનગર, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/ઓ/૨૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજંગ લિ., પ્લોટ નં. ૧૦૧૫ જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાંગોડીયા, વડોદરા-૨૮૧૭૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુ પ્રતાપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./ઓ/જી.આઈ.ડી.સી./૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજુ પ્રતાપભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪ જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/મશ્રઆ/બ/આઈ.આર/દ્વ/૪૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.સી. ભરૂચ વિભાગ વિભાગીય કચેરી, ભોલાવ, જી. ભરૂચ (રાજ્યપણા ડેપો) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરવકુમાર રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/ઓ/જી.આઈ.ડી.સી./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરવકુમાર રમણભાઈ પરમારને તેમની મુણ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. R-૭૩૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Astron Chemicals (India), 501/2, Phase-II, Naroda, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગીશ્રી Ketan V. Vyas વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ટ્રેડ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Ketan V. Vyas ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૭૩૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પરમેશ્વર ફાઉન્ડ્રી, નં.૭૭/૮૮, મધર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, કડાડરા રોડ, ઝાંક ગામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાથમ રવીન્ડ્રસિંહ જ્યનારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ટ્રેડ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાથમ રવીન્ડ્રસિંહ જ્યનારાયણને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેઅચ-એસએચએમ્સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં. R-૭૫૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : બેંક ઓફ અમેરીકા કોંટીન્યુમ ઇંડિયા પ્રા. લિ., પ્રયા ટાવર, સેઝ, ગિફ્ટ સિટી, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સચિન દિગંબર વાધમારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આધિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ-એસએચ/ઉહે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેઅચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સચિન દિગંબર વાધમારેને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કુલપતિશ્રી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સીટી, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ નટ્ટુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક/કેઅચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કે.અચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ નટ્ટુભાઈ ચાવડાને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એન. સોનવણો,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેનેચાર/૨૦૦૮/આઈઆર/૧૦(૧)/જુનો કેસ નં. ૧૪/૨૦૨૩ રિઓપન કેસ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પ્રોપરાઈટરશ્રી, શ્રી એન્ટરપ્રાઇઝ, ડે. સાત ઓર્ડરી, વધાસી રોડ, મુ. હાડગુડ, તા. જિ. આણંદ (૨) મામલતદારશ્રી, મામલતદાર અને એક્જીક્યુટીવ મેજિસ્ટ્રેટશ્રીની કષેરી, ડે. નાની ભાગોળ, મુ. તારાપુર, તા. તારાપુર, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાંદેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક/કેનેચાર/૨૦૦૦/૭૭/આઈઆર/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-અની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૪૮ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ વાંદેલાને તેમની સંનંદ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજાજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એન. સોનવણો,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./આરટી/૨૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, બહુમાળી ભવન, રેસકોર્ષ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ સજુભા જોડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૫૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર ન્યાય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ સજુભા જોડીને તા. ૩૧/૦૭/૧૯૮૮થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સંનંદ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૮૭૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી તકરાર (૧) પેટાગોન ઇરિગેશન પ્રા. લી., ૧૦૨, ૨ મકરપુર જ.આઈ.ડી.સી. વડોદરા ૩૬૦૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દેવેન્દ્રભાઈ જગજીવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./૨૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દેવેન્દ્રભાઈ જગજીવનભાઈને પડેલા હિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

રી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલિકા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૧/૫/૨/આઈડીએ-૧૦૨૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પ્રાણલાલ શાહને રાજકોટ મહાનગરપાલીકા દ્વારા ACB ફીરીયાદ તેમજ ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નિર્દોશ સાબીત કરવા છિતા ૨૪/૧૨/૨૦૧૮ના હુકમથી રૂ. ૧૦,૦૦૦/- નો દંડ કરેલ અને સસ્પેન્શન ના સમયગાળાને કાયમ રાખેલ હોય. શ્રી શાહના આ રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ના દંડની રકમ પરત કરવા તેમજ સસ્પેન્શનના હુકમને રદ કરી તેના તમામ આર્થીક લાભો પરત આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૭/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વિભાગ જુનાગઢના તેપો ધોરાજમાં શ્રી નિલેશકુમાર હરેશભાઈ ગોહેલને ટી.સી. તરીકે તા.૧૮/૦૬/૨૦૨૨ના રોજ પ્રમોશન આપેલ છે તેના બદલે અન્ય સાથે દાખલ થયેલ કન્ડકટરો તથા અન્ય જુનિયર કર્મચારીઓના સને ૨૦૧૮મા ટી.સી. તરીકેનું પ્રમોશન આપેલ ત્યારથી ટી.સી. તરીકેનું પ્રમોશન અમારા આ સભ્યશ્રીને આપવા કે કેમ તથા પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહીત મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વિભાગ જુનાગઢના તેપો ધોરાજમાં ટી.સી. તરીકે શ્રી સંદિપભાઈ અનંતરાય નલીયાપરા તા.૧૦/૦૫/૨૦૨૨ના રોજ પ્રમોશન આપેલ છે તેના બદલે રામદે લાભા ભરાડ તથા અન્ય જુનિયર કર્મચારીઓના સને ૨૦૧૮મા ટી.સી. તરીકેનું પ્રમોશન આપેલ ત્યારથી ટી.સી. તરીકેનું પ્રમોશન અમારા આ સભ્યશ્રીને આપવા કે કેમ તથા પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સહીત મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટરશ્રી, સાસણ રેન્જ, સાસણ (ગીર) (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ગીર પદ્ધિમ વિભાગ, મુ. જુનાગઢ (૩) વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વર્તુળ, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-અની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું હું.

અનુસૂચિ

(૧) આથી આ મંડળ આપ સાહેબ સમક્ષ માંગણી કરે છે કે, આ કામના શ્રમયોગી દાનાભાઈ ગીગાભાઈ બાબરીયા આપને તાં તા.૦૨/૦૨/૮૮ થી કામગીરી બજાવેલ હોય, અને તા.૨૨/૦૫/૮૨ની સણંગ નોકરી ગણી અને કામગીરી બજાવેલ હોય, અને નિવૃત્તિ સમયે અરજદાર શ્રમયોગીને તેઓની ૩૦ વર્ષ લાંબા સમયની ફરજ બજાવેલ હોય, નામદાર સરકારશ્રીની ગાઈડલાઈન મુજબ તેમજ નામદાર હાઈકોર્ટના અનેક ચુકાદાઓ આપેલ તેની સૂચના મુજબ અરજદાર શ્રમયોગી કાયમી કર્મચારી હોય, અને તેઓને કાયમી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળવા પાત્ર પગાર તથા તે મુજબના ફિક્સેશનના આનુસંગિક લાભો સાથેની ગણતરી કરી પગાર તફાવતની રકમ શ્રમયોગીને ચુકવવા માંગણી કરેલ છે તે ચુકવી આપવી કે કેમ?

(૨) અરજદાર શ્રમયોગી વયમર્યાદાને કારણે નિવૃત થયેલ હોય, તેઓની પેન્શનપાત્ર નોકરી હોય, અરજદારની સેવાપોથી તૈયાર કરી મળવા પાત્ર પેન્શન ચુકવવા આ સંસ્થાની માંગણી છે તે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) આ સંધારના આપની સંસ્થા સાથે વાટાવાટ કરવા તૈયાર અને ખુશી છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાય્,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જિલ્લા પંચાયત જુનાગઢ, થુ. જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કથેરી, સરદારબાગ પાછળ, જિલ્લા સેવા સદન, જુનાગઢ. (૨) જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી-જુનાગઢ. થુ. નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, “ગ્રામ વિકાસ ભવન”, સરદારબાગ, જુનાગઢ. (૩) તાલુકા પંચાયત મેંડરડા, થુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-અની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તાલુકા પંચાયત કચેરી મેંડરડામાં ફરજ બજાવતા શ્રી નટવરલાલ નાનજી કાચા અંશકાલીન પણ્ણવાળા તરીકે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૫થી સરંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયેથી ગુજરાત સરકારના નાણાં વિભાગના પરિપત્ર કમાંક : પરચ-૧૦૨૦૧૯-ઓ-૨૧૫-૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા.૧૬-૦૭-૨૦૧૮ના પરિપત્ર મુજબ કામદારને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી માસિક રૂ. ૧૪,૮૦૦/- પગાર મેળવવા હક્કદાર છે તેમ દરાવવા અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે મળવાપાત્ર છે તેમ દરાવવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૬/૨૦૨૩. -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, ઇ.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી ખાતે કંડકટર-૫૩૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકિયા મારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીઝોલ કેસ નં. ૮૨/૦૬ તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે બીન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજફુર શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકિયાને ડીઝોલ કેસ નં. ૮૨/૦૬ માં બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે બીન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજફુર શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકિયાને ડીઝોલ કેસ નં. ૮૨/૦૬ માં બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે બીન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લોએ વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.એ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-અની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી ખાતે કંડકટર બે.નં. ૫૪૧ હાલ વોચમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરસુખભાઈ એન. તેર મારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીઝોલટ કેસ નં. ૧૦૭/૨૦૧૧ દફ્તરી હુકમ નં. ૧૩૭/૨૦૧૪ તા.૩૧/૦૭/૨૦૧૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અપીલના હુકમ નં.૧૬૫/૧૬ પત્ર નં. ૨૬૨૮ તા.૨૭/૧૦/૨૦૧૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. અને બીજી અપીલમાં સજી પથાવત રાખેલ છે. આમ મજફુર શ્રી હરસુખભાઈ એન. તેરને ડીઝોલટ કેસ નં. ૧૦૭/૨૦૧૧ માં પ્રથમ અપીલના હુકમ નં.૧૬૫/૧૬ પત્ર નં. ૨૬૨૮ તા.૨૭/૧૦/૨૦૧૬થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજી રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે બાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.એ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-અની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી ખાતે ડ્રાઈવર-૧૭૦૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નંદરામ જી. અગ્રાવત મારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીઝોલટ કેસ નં. ૧૫૦/૨૦૧૮ મધ્યસ્થ દફ્તરી હુકમ નં. ૨૭૫/૧૮ તા.૨૪/૧૨/૨૦૧૮ થી બરતરફ કરવાની

શિક્ષા કરવામાં આવેલ. પ્રથમ અપીલમાં હુકમ તા.૦૩/૦૮/૨૧થી પુનઃસ્થાપિત કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજફુર શ્રી નંદરામ જી. અગ્રાવતને રીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫૦/૧૮માં પ્રથમ અપીલના હુકમ નં.૨૭૫/૧૮ તા.૨૪/૧૨/૧૮થી પુનઃસ્થાપિત કરી કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા તા.૨૪/૧૨/૧૮થી તેઓને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા તા.૦૩/૦૮/૨૧ સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર મળવા પાત્ર હોય, તે ચૂકવી આપવા તેમજ બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે બાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૨/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાજતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ આતે કંડ.૪૧૮૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાલુભાઈ જી. જાદવ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૭૨/૨૧માં મ. દફ્તરી હુકમ નં.૧૧૬/૨૧ તા.૨૫/૧૦/૨૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજફુર શ્રી બાલુભાઈ જી. જાદવ કંડકટર બે.નં.૪૧૮૦ તેઓને ડી.કે.નં. ૭૨/૨૧માં પ્રથમ અપીલના થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે બાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૩/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે,

આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૮૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૮૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે પ્રાઈવર બે.નં. ૧૫૫૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નાસીરભાઈ એચ. મકવાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૫૪/૨૦૨૨માં દફતરી હુકમ નં.૫૪/૨૨ તા.૨૦/૧૨/૨૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બિન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ સદર કેસ રિવ્યુ કરી સજામાં વધારો કરી રિવ્યુ હુકમ નં.૦૨/૨૦૨૩ તા.૨૩/૦૨/૨૦૨૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજફુર શ્રી નાસીરભાઈ એચ. મકવાણ પ્રાઈવર બે.નં. ૧૫૫૭ તેઓને ડી.કે.નં. ૫૪/૨૦૨૨માં રિવ્યુ હુકમ નં.૦૨/૨૦૨૩ તા.૨૩/૦૨/૨૦૨૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયસ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૪/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૮૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૮૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે પ્રાઈવર બે.નં. ૧૬૨૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભાયાભાઈ બી. નાડ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૧૦/૨૦૨૩માં દફતરી હુકમ નં.૪૮/૨૦૨૩ તા.૧૬/૦૩/૨૦૨૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બિન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. પ્રથમ અપીલમાં સજા યથાવત રાખી બીજ અપીલની તક આપવામાં આવી નથી. આમ મજફુર શ્રી ભાયાભાઈ બી. નાડ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૧૦/૨૦૨૩માં દફતરી

હુકમ નં. ૪૮/૨૦૨૩ તા. ૧૬/૦૩/૨૦૨૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બિન-કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એઝે/૩૩૫/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-અની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં. ૪૬૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ કુંડળીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે.નં. ૧૦૬/૨૦૨૧માં દફતરી હુકમ નં. ૧૬૫/૨૦૨૧ તા. ૨૬/૧૦/૨૦૨૧થી મજફુરને મળતા હાલના પગારમાં ૪ (૦૬) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં હુકમ પત્ર નં. ૧૦૩૭૮ તા. ૨૫/૦૫/૨૦૨૨થી મળતા હાલના મૂળ પગારમાં પાંચ (૦૫) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. અને બીજી અપીલના હુકમ પત્ર નં. ૨૭૦ તા. ૦૪/૦૩/૨૦૨૩ થી મળતા હાલના મૂળ પગારમાં ત્રણ (૦૩) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજફુર શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ કુંડળીયા કંડકટર બે.નં. ૪૬૫ તેઓને ડી.કે.નં. ૧૦૬/૨૦૨૧માં બીજી અપીલના હુકમ પત્ર નં. ૨૭૦ તા. ૦૪/૦૩/૨૦૨૩થી મળતા હાલના મૂળ પગારમાં ત્રણ (૦૩) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

